

Sürdürülebilirlik Raporu 2020

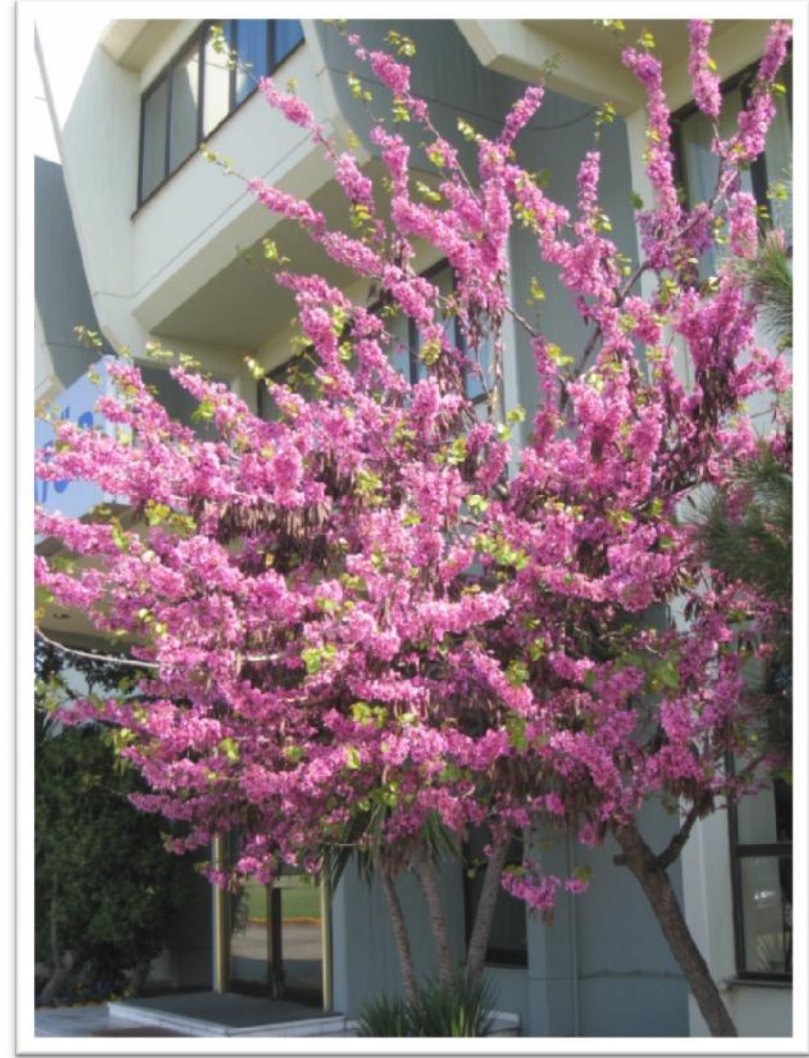


“Değişim için dinamik gelişim”

Kale Oto Radyatör



Kale Oto Radyatör



Kale Oto Radyatör



55 yıllık tecrübemizle geliştirdiğimiz yüksek performansa sahip araç içi iklimlendirme ürünlerimizle aracınızdaki yaşam kalitesini yükseltiyoruz.

- ☑ Kondensör
- ☑ Evaporatör
- ☑ Kompresör
- ☑ Blower



Klima sistemleri

www.kaleoto.com.tr



55 yıllık tecrübemizle geliştirdiğimiz yüksek performansa sahip tarım ve iş makineleri ürünlerimizle tarlanızın mahsul kalitesini yükseltiyoruz.



Tarım ve iş makineleri soğutma sistemleri

www.kaleoto.com.tr



Yüksek Üretim teknolojisi ve modüler ürün tasarım yeteneğinin biraraya getirilmesi ile geliştirilen soğutma sistemleri, zor koşullarda yüksek performansın garantisidir.



www.kaleoto.com.tr
kale@kaleoto.com.tr

Kale Oto Radyatör



Kale Oto Radyatör



İçindekiler

1. Yönetim Mesajı

2. Hakkımızda

- Vizyon ,Misyon ve Yetkinliklerimiz
- Kurumsal Stratejimiz
- Ürün Portföyü ve Kullanım Alanları
- Ar Ge Merkezimiz
- Belgeler ve Ödüller
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk



İçindekiler

3. İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Uygulamalarımız
4. Çevre ve İş Sağlığı Stratejimiz ve Uygulamalarımız
5. Sürdürülebilir Satınalma Stratejimiz ve Uygulamalarımız
6. Bilgi Sistemleri Yönetimi Stratejimiz ve Uygulamalarımız



1-Yönetim Mesajı



Saygıde er Payda larımız,

2020 yılı ba ından itibaren tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını, global ekonomiyi derinden etkiledi. Alınan tüm önlemlere ra men kısa zamanda sonlanamayaca ı , 2021 ve sonrasında da hayli negatif bir faktör olarak hayatımızı etkilemeye devam edece i anla ılıyor. Bu ba lamda, en dinamik sektör olan Otomotiv Sanayii de 2020 yılını zor artlar altında tamamlamak durumunda kaldı.

Bu zorlu süreçte firmamızda alınabilecek tüm tedbirler yürürlü e konulmu ; çalı anlarımız ve ailelerinin salgından en az seviyede etkilenmesi sa lanmı tır. Söz konusu önlemler tam bir disiplin içinde sürdürülmeye devam etmektedir.

Salgın, dünya ölçe inde zaten mevcut olan bazı e itsizlik ve dengesizlikleri daha da derinle tirmi ; yeni sosyal , ekonomik ve çevresel faktörleri de gündeme getirmi tir. Bu açıdan , BM Küresel birli i Sözle mesi çerçevesinde belirtilen temel ilkelerin ve ortak dil olu turma gayretlerinin ne kadar önemli oldu u bir kere daha anla ılmı olmalıdır. Söz konusu ilkeleri, irketimizin ana stratejilerinin, kültürünün ve günlük faaliyetlerinin bir parçası haline getirme kararlılı mızın gere i olarak UN Global Compact imzalanmı ve taahhüt altına alınmı tır. nsan hakları, çalı ma standartları, çevresel çabalar ve yolsuzlukla mücadele temelinde ortaya konulan on ilkeyi benimsemek ve artan bir gayretle devamlılı nı sa lamak ana hedeflerimiz arasındadır.

Bu ba lamda, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlardaki performansların takibi ve kurumsal sürdürülebilirlik seviyemizin güçlendirilerek arttırılması amacıyla Yıllık Sürdürülebilirlik Raporları hazırlanmaktadır

Firma olarak, çevreye saygı prensibi çerçevesinde etkin atık yönetimi ve bertaraf yöntemlerini uzun yıllardır başarıyla uygulamı ve bu konuda ödülleri kazanmış bulunmaktayız. Doğal kaynakların verimli kullanımı, malzeme ve enerji tüketim seviyelerinin optimizasyonu, emisyonların en aza indirilmesi için etkin teknolojik yatırımların gerçekleştirilmesi, geçmişten bugüne ısrarla önem verdiğimiz bir firma politikasıdır.

Katma değerli ve yenilikçi bir tasarım ve üretim anlayışıyla sektörümüzdeki tüm gelişmelerde katılımcı olmak, işbirliği halinde çalışmak temel prensibimizdir. Bunun doğal bir gereği olarak, egzoz emisyonlarının en aza indirilmesini, giderek sınırlandırılmasını hedefleyen yeni araç üretim teknolojilerinin tam destekçiyiz. Bu amaçla, 2017 yılında Termal Yönetim Sistemi / TMS (Thermal Management System) temelinde teknik ve organizasyonel yapılanmayı tamamlayarak devreye aldık; uzun yıllara dayanan sektör tecrübemizin de katkısıyla geleceğin üretim teknolojisi elektrikli ve hibrit araçlar için soğutma sistemleri tasarlayıp üretme konusunda yetkinliğimizi arttırdık.

Çevre dostu araçlar için mühendislik, tasarım, prototip üretimi, tüm düzeylerdeki komplike testleri yapabilecek gelişmiş laboratuvarlar ve son seviye teknolojiye sahip imalat hatlarımızla entegre proje yönetim yeteneğine ve FSS (Full Service Supplier) konumuna sahibiz. Bu kapsamda, yerli elektrikli otomobil ve SUV (Sport Utility Vehicle) projesinin soğutma modülü tedarikçi firması olarak, seri üretime geçiş amaçlarını sırayla tamamlamaktayız. Yerel ve global elektrikli otobüs üreticisi firmalar için geliştirdiğimiz soğutma modüllerinde de seri imalata geçilmiştir.



Diğer taraftan, aynı çevre ve sosyal duyarlılığına sahip olmalarını ölçme ve değerlendirmelerle takip etmekte olduğumuz alt tedarikçilerimizin işbirliğine ve gelişimine önem veriyoruz. Süreçlerimizin dijitalleşmesi ve Endüstri 4.0 konularındaki planlama ve yol haritaları tamamlanmış olup, programlara göre hızla ilerlemektedir.

Uzun yıllardır tam bir sosyal sorumlulukla davranarak, zorlu şartlarda istihdam seviyemizi korumak için olağanüstü gayret göstermek, kurulum kodlarımızda yer alan önemli bir özelliğimizdir. Bu bağlamda ve evrensel çerçevede sosyal standartların sağlanması, çalışanlarımızın sağlık ve eğitim ihtiyaçlarının temini, fırsat eşitliği temelinde ayrımcılığa izin verilmemesi de başlıca amaçlarımız arasındadır.

2021 ve takip eden yılların, dünya ölçüsünde daha sağlıklı ve huzurlu, dengeli ve adil paylaşım, gelecek nesillerin sağlıklı hayat hakkını bugünden riske atmayacak şekilde sürdürülebilir çevreye saygılı bir dönem olmasını umuyor; Hissedarlarımıza, Müşterilerimize, Bayilerimize ve Çalışanlarımıza sağlık, esenlik ve başarılar diliyorum.

Saygılarımla,

Celal KAYA
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / İcra Kurulu Başkanı

2-Hakkımızda

KALE Oto Radyatör A.Ş. 1966 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Motorlu vasıtalar için motor su soğutma radyatörleri ve ısıtma petekleri ile başlayan küçük ölçekli üretim, 1980'ler sonrasında hızla artmış, firma kendi alanında Türkiye'de lider üretici konuma ulaşmıştır.

KALE, geniş bir ürün yelpazesi ile çeşitli OEM müşterilerine ürün sunmakta olup, bu grupta yer alan binek araç üreticilerine, hafif ve ağır ticari vasıta üreticilerine, zirai makine ve ekipman üreticilerine, endüstriyel makine ve ekipman üreticilerine ürün tedarik etmektedir.

1980'li yıllarda, gerek Türk Otomotiv Endüstrisindeki büyümeye, gerekse ihracat ve yedek parça piyasalarındaki gelişmelere bağlı olarak üretimde önemli bir büyüme göstermiştir. Gelişen hacmi ve talep artışıını karşılamak amacıyla ile KALE 1985 yılında İstanbul'un 55 km Güney Doğusunda yer alan Çayırova-GEBZE bölgesinde, 60.000 m² sanayi alanı üzerine toplam 20.000 m² kapalı alanı teşkil eden yeni ve modern bir üretim tesisi kurmuş ve 1988 yılında seri imalata başlamıştır.

1994 yılında "Alüminyum Brazing (CAB)" olarak bilinen yeni imalat teknolojisinin devreye alınması için KALE, 5000 m² kapalı alanı Çayırova'da bulunan mevcut üretim tesisine ilave etmiştir.

Bugün, 600 kişilik deneyimli mühendislik ekibi ve üretim kadrosu ile Çayırova'da yerleşik fabrikasında yapmaktadığı üretim faaliyeti ile Türk Otomotiv Endüstrisi'ne, yedek parça ve ihracat pazarlarına geniş bir ürün yelpazesi kapsamında motor soğutma radyatörleri, ısıtma petekleri, kondenser, intercoolerlar (Hava soğutma radyatörleri), yağ soğutucuları, komple motor soğutma modülleri, HVAC (Isıtma-Havalandırma ve Klima) sistemleri, komple klima sistemlerini sunmaktadır.

Holding Şirketleri



KALE Oto Radyatör A.Ş. Koçkaya Holding'e bağlı grup şirketlerindedir.

Koçkaya Holding'in temelleri 1950'lerde atılmış olup, otomotiv yedek parça satışı ve dağıtım faaliyetleri ile başlayan çalışmalar ilerleyen yıllarda otomotiv ve metal sanayi sektörlerindeki teknoloji ve tesis yatırımlarıyla devam etmiştir.

Türkiye'de ilk kez Çevre Dostu Otomotiv Soğutma ve Isıtma Sistemlerinin yerli tirmesiyle başlayan sanayi yatırımları, asbetsiz fren balatası ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Darphane Genel Müdürlüğü Para Pulu üretimi ile yeni boyutlar kazanmıştır.



(3 farklı sektörde toplam 6 şirket)

 <p>Otomotiv Otomotiv Parçaları Üretimi </p>	 <p>Otomotiv Motor Soğutma Sistemleri </p>
 <p>Endüstriyel Ürünler Bakır ve Bakır Alaşımları Üretimi </p>	 <p>Otomotiv Otomotiv Parçaları Üretimi </p>
 <p>Otomotiv Otomotiv Parçaları Dağıtımı </p>	 <p>Sigorta Sigorta Hizmetleri </p>

Kale Radyatör Tarihçe



Kale Oto Radyatör İrket Merkezi

Maslak/ İstanbul
Kurulu : 1966



Üretim Tesisi

Çayırova/ Kocaeli – Türkiye
Kurulu : 1988



60.000 m² toplam alan
25.000 m² kapalı alan
Çalışan Sayısı: 600 kişi
Üretim kapasitesi: 2.8 milyon adet/yıl

Yedek Parça Dağıtım Merkezi

Çayırova/ Kocaeli – Türkiye
Kurulu : 2016



5.000 m² toplam alan
4.600 m² kapalı alan
Çalışan Sayısı: 36 kişi
4.000 farklı ürün çeşidi ve
200.000 adet/ ürün stok

Ofis ve Depo

Paris – Fransa
Kurulu : 1998



Çalışan Sayısı: 2 kişi

Pazar Araştırma ve Tedarik Merkezi

Shanghai – Çin
Kurulu : 2016



Çalışan Sayısı: 2 kişi

İngiltere Ülke Temsilciliği

Londra – İngiltere
Kurulu : 2019



Çalışan Sayısı: 1 kişi

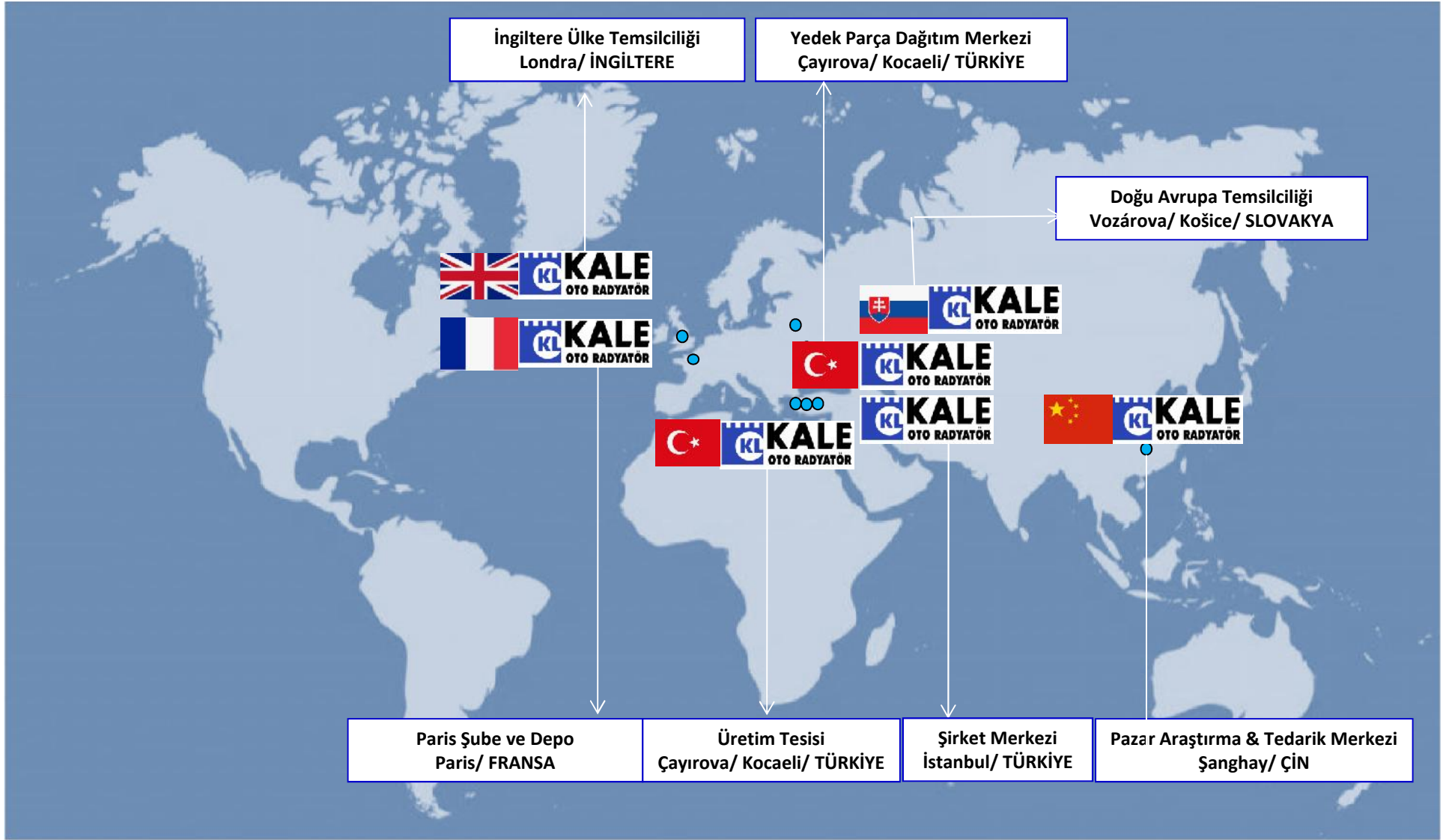
Doğu Avrupa Temsilciliği

Košice – Slovakya
Kurulu : 2018



Çalışan Sayısı: 10 kişi

Global Yerleşkeler



Vizyon, Misyon, Değerler, Yetkinlikler

Vizyon

Otomotiv sektöründe faaliyet gösteren yurt içi ve yurt dışı araç üreticisi (OEM-Original Equipment Manufacturer), orijinal parça tedarikçisi (OES-Original Equipment Supplier) ve yenileme (IAM-Independent Aftermarket) pazarlarındaki müşterilere yönelik içten yanmalı motor (ICE-internal-combustion engine) soğutma, ısıtma, klima sistemleri, elektrikli ve hibrit araçlar için motor soğutma modülü ve HVAC (Heating, Ventilating and Air Conditioning) sistemlerinin tasarlanmasında (co-designer), üretiminde ve pazarlanmasında yetkin tedarikçi olmak.

Misyon

- İleri teknoloji ve üstün tasarım yeteneğimize dayalı ürün portföyümüz ile müşterilerimizin memnuniyetini sağlamak.
- Müşterilerimizi küresel rekabette güçlü kılmak
- Paydaşlarımızın beklentilerini en üst düzeyde karşılamak, varlığını sürekli kılmak.

Yüksek Mü teri Memnuniyeti

Mü terilerimizin beklentilerini en do ru ekilde kar ılar, memnuniyetlerini en üst düzeyde tutarız.

Payda larımız ile Büyüme

Payda larımız bizim en de erli varlıklarımızdır. Onların memnuniyetlerini sa lar, menfaatlerini koruruz. Giri imci, ba arıya odaklanmı , verimli ve disiplinli çalı mayı benimsemi , becerikli, güvenilir, payla ımcı ve örnek bir ekip olarak çalı malarımıza devam ederiz.

Yenilikçilik ve De i ime Açıklık

Yenili in öncüsü ve de i ime açık bir ekip olarak hızlı hareket etmemiz bizi pazarda ve rekabette güçlü kılar.

Sürdürülebilir Verimlilik

Sürekli iyile tirme ve geli tirme bilincimizle verimlili imizi ve ba arılarımızı artırırız.

OEM pazarında küresel rekabet gücümüzü arttırmak için üretim maliyetlerimizin oynadı ı rolün bilincindeyiz.

Çevreye Saygı

Endüstriyel faaliyetlerimizin süreklili ini sa larken çevreye ve do aya saygı duyarız.

İnsan En Önemli Kayna ımızdır

Tüm çalı anlarımız için geçerli i güvenli i ve sa lı ı standartlarının ötesine geçen çalı ma ortamı temin etmeye devam edece iz.

Kurumsal Yetkinliklerimiz

- Mü teri Odaklılık
- Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- Yapıcı İletim
- Takım Çalışması
- Problem Çözme
- Etkin Karar Verme
- Mesleki Uzmanlık
- Ticari Sadıdu

Kurumsal Stratejik Hedefler

Kale Oto Radyatör Stratejileri

Otomotiv sektöründe faaliyet gösteren yurt içi ve yurt dışı; araç üreticisi (OEM), orijinal parça tedarikçisi (OES) ve yenileme (IAM) pazarlarındaki müşterilere yönelik, içten yanmalı motor (ICE) soğutma, ısıtma, klima sistemleri, elektrikli ve hibrit araçlar için motor soğutma modülü ve HVAC sistemlerinin tasarlanmasında (co-designer), üretiminde ve pazarlanmasında yetkin tedarikçi olmak.

STRATEJİK HEDEFLER

Verimli Yönetim Sistemleri	Teknolojik Gelişme ile Yüksek Rekabet Gücü	Müşteri Odaklı Büyüme	Etkin İnsan Kaynakları Yönetimi	Kurumsal Yönetişim
<ul style="list-style-type: none">Tedarik Zinciri YönetimiSüreç Yönetim SistemiÜretim Yönetim SistemiToplam Kalite YönetimiBilgi Sistemleri YönetimiMarka YönetimiEndüstri 4.0DijitalleşmeBütçe Yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Tasarım GücüYaratıcı DüşünceAr-Ge Kabiliyeti	<ul style="list-style-type: none">İç Pazarda Büyüyerek LiderlikDış Pazarda GenişlemeMüşteri Odaklılık	<ul style="list-style-type: none">Tüm Süreçlere Yayılmış Etkin İnsan Kaynakları Yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Büyüme Stratejilerine Uygun Organizasyonel Yetkinlik

DEĞERLER

Yüksek Müşteri Memnuniyeti	Paydaşlarımız ile Büyüme	Yenilikçilik ve Değişime Açıklık	Sürdürülebilir Verimlilik	Çevreye Saygı	İnsan En Önemli Kaynağımızdır
----------------------------	--------------------------	----------------------------------	---------------------------	---------------	-------------------------------

<p>KR T K BA ARI FAKTÖRLER (ANA POL T KALAR)</p>
<p>YÜKSEK TEKNOLOJİK HEDEFLER Otomotiv sektöründeki çevik teknolojik gelişmelere uyum sağlanması</p>
<p>YENİ NESİL ÜRÜN GELİTİRME HEDEFLER Farklı teknolojilerde ürün geliştirme-Elektrikli araçlar</p>
<p>OPERASYONEL HEDEFLER Kurum stratejileriyle tutarlı olması ve katma değer sağlanması</p>
<p>FİNANSAL HEDEFLER Finans, iş gücü, malzeme ve diğer tüm kaynaklarımızın en verimli şekilde kullanılması</p>
<p>MÜŞTERİ ODAKLILIK Müşteri memnuniyetini sağlama derecesi</p>
<p>ÖZGÜNLÜK VE İNSAN KAYNAKLARI HEDEFLER Değerimi ve gelişimi yönetmek için insan Kaynaklarımızı nasıl verimli hale getirebiliriz</p>

Ürün Portföyü ve Kullanım Alanları

Ürün Portföyümüz



**MOTOR
SOĞUTMA
RADYATÖRLERİ**



KALORİFERLER



KONDENSER



INTERCOOLER



**ÖZEL TİP
YAĞ SOĞUTMA
RADYATÖRLERİ**



**SOĞUTMA
MODÜLLERİ**



**HVAC
SİSTEMLERİ**



**FAN
VE DAVLUMBAZ
GRUPLARI**

Ürünlerin Kullanım Alanları



Binek Araç



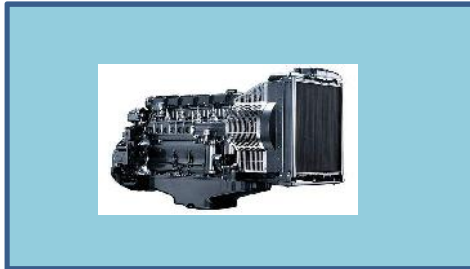
Hafif Ticari Araçlar



Otobüs



Endüstriyel Uygulamalar



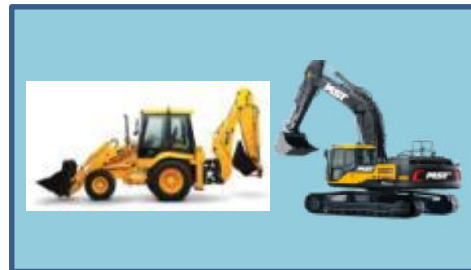
Kamyon



Traktör



İş Makinaları



Savunma Sanayii Araçları



Öne Çıkanlar



- Ar – Ge Merkezimiz 2019 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Birlikli ve Etkile im kategorisinde 1.'lik ödülüne layık görülmü tür.

➤ Tasarım ve Geliştirme Yetkinliği

- Müşteri Talepleri Doğultusunda Ürün Tasarlama Becerisi (Build To Print)
- Müşterilerimizle Ortak Ürün Tasarlama Becerisi (Co-Design)
- Özel Ürün Taleplerini Karşılama Becerisi (Bespoke Product Development)
- Tam Hizmet Tedarikçisi (FSS) Becerisi
- Modüler Ürün Tasarımı ve Geliştirme



Test ve Validasyon Laboratuvarı

- Tam Donanımlı Test Laboratuvarı
- Araç Üreticileri Tarafından Tanınmış Ürün Teknik Onay Verme Yetkinliği
- Türk Akreditasyon Kurumu (**TÜRKAK**) Tarafından Akredite Edilmiş Olmak



Belgeler ve Ödüller

Kalite Sistem Belgeleri

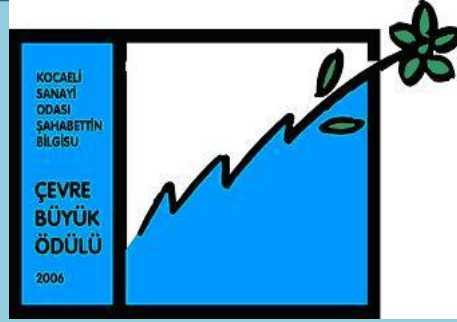


Kalite Belgeleri

<p>ISO 9001</p>	<p>IATF 16949 -(1999)</p>	<p>ISO 14001</p>	<p>ISO 45001</p>	<p>ISO 27001</p>

<p>ISO/IEC 17025</p>	<p>Ford Q1</p>	<p>Ecovadis Gümüş Madalyası</p>	<p>MMOG lojistik kapasite değerlendirme</p>

Belgeler ve Ödüller



Kocaeli Sanayi Odası Çevre
Büyük Ödülü



SO Sektör Çevre
Ödülü



Sürdürülebilirlik alanında
Gümüş EcoVadis
Madalyası-2020



Firmamız 2020 yılında,
Birle mi Milletler Küresel
İkeler Sözle mesini
imzalamı tır.



Global MMOG/LE
Logistics Capability Evaluation

Global MMOG Lojistik
Kapasite
De erlendirme Belgesi



FNSS Savunma Sanayi
Katkı Ödülü



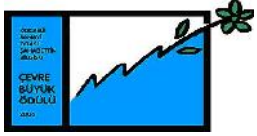
TAYSAD Endüstriyel
Tasarım Ödülü-2016



TAYSAD- dealkoç
Yerinde Kalite Ödülü-
2016

Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Kurumsal Çeviklik

Kurumsal Sosyal Sorumluluk & Kurumsal Çeviklik



Kocaeli Sanayi
Odası Çevre
Büyük Ödülü



Sürdürülebilirlik alanında
Gümüş Ecovadis
Madalyası-2020



Kurumsal Çeviklik Çalı maları
Kalite 4.0 Çalı maları



Ye il Mutabakata
Uyum Çalı maları

< 2019

2020

2021

2022

2023-2025



SO Sektör
Çevre
Ödülü



Birle mi Milletler Küresel
Sözle mesinin mzalanması
2020



ISO 50001
Enerji Yönetimi Sistemi Belgesi
Hedef Tarih :2.periyot /2022



ISO 26000 Sosyal Sorumluluk
Sistem Belgesi
Hedef Tarih : 3.periyot /2023

Belgeler ve Ödüller



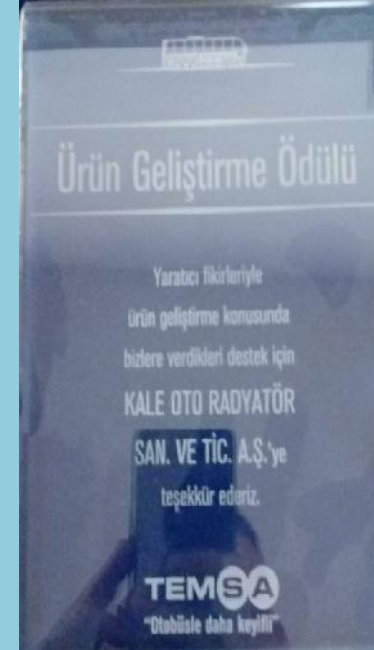
T.C. Sanayi ve Teknoloji
Bakanlığı AR-GE
Merkezimize Birincilik
Ödülü-2018



T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji
Bakanlığı AR-GE Yönetimi
Uygulama Örneği Olarak Milli
Yerli HA Soğutma Modülü-2017



IVECO
Kalite Ödülü



TEMSA Ürün Geliştirme
Ödülü



ISUZU Tedarikçi
Ödülü



Oyak Renault
Yan Sanayi Başarı Ödülü



Deutz
Tedarikçi Ödülü



TOFA
Yan Sanayi Kalite Ödülü



Mercedes Benz
A sınıfı Tedarikçi Ödülü

Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Gümüşhane Kale Koçkaya İlköğretim Okulu
(Yenilenmesi, düzenli olarak yapılmaktadır)



Proje Desteği Finansal katkı, Mentörlük

Kadın çalışan oranımız;
%3
Hedefimiz;
5 yıl içerisinde
%10 oranına ulaşmaktır.



Gebze Teknik Üniversitesi ile işbirliklerimiz



Projesi Destekçisi ve Meslek Okulları Staj
Destek Programı Yürütücüsü



Çocuk parkımız
Çayırova/Kocaeli

Marka İletim Planı (devam)

Ford-Castrol Ralli Takımı Sponsorluklarımız ve Birinciliklerimiz



Marka Stratejisi



Marka İletim Planı (devam)

Dakar Ralli Sponsorluğumuz



2019



3-İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Uygulamalarımız





Sürdürülebilir İnsan Kaynakları



ÇALIŞMA İLKELERİ VE İŞ AHLAKI POLİTİKASI



İrketlerin mü terilerine, çalı anlarına, ortaklarına, tedarikçilerine ve de ticari ili kide oldu u ki i ve kurumlarına verdi i güven, irketlerin geli imindeki en önemli faktörlerden biridir. Dürüstlük, effalık, ba kalarına saygı göstermek ve firmamızın çıkarlarını her eyden önde tutmak yönetim felsefemizin temelini olu turmaktadır.



Tüm çalı anlarımız, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde a a ıda belirtilen ve özünde sadakat ve iyi niyete dayalı olan sorumluluklarının bir parçasını olu turan bu kurallara riayet etmek zorundadır.



•Yasalara uymak firmamızın temel politikasıdır. Çalı anlarımızın kendileriyle ilgili yasa, yönetmelik ve talimatlara saygı göstermeleri ve bunlara kesinlikle uymaları gerekmektedir.

• irketin tüm mal varlıkları belirlenen kurallar dâhilinde yalnızca i amacıyla kullanılabilir. Her çalı an irketin kaynaklarının ve varlıklarının uygun kullanımından, kayba, yolsuzlu a, zarara ya da hırsızlı a kar ı korunmasından sorumludur.



•Herhangi bir ki inin; do rudan veya rü vet ya da yasa dı ı yollarla yarar sa laması kesinlikle kabul edilemez. Çalı ma etkinli imiz söz konusu oldu unda, ki isel hiçbir yarar istenmez, kabul edilmez, önerilmez ya da sa lanamaz.



•Ücretli i ler, pay almak, hediye verilmesi, hediye alınması, siyasi faaliyetlerde bulunmak, rü vet ve örtülü yollarla kazanç elde etme gibi her türlü menfaat çatı masından kaçınılacak.

• irkete ait tüm gizli bilgilerin (kamuya açık olmayan ve açıklanması firmamıza zarar verecek olan stratejik, finansal, teknik veya i le ilgili bilgiler) korunmasından firmamızın tüm çalı anları sorumludur.



•Mali raporlarda ve halka açık di er ilanlarda; tam, do ru ve anla ılır bilgiler verilecektir.



Çalı ma İlkeleri ve Ahlakı Politikası



- Mali kontrol ve denetim i lemlerini herhangi bir eilde engellemek veya herhangi bir bilgiyi saklamak yasaktır.
- Tüm çalı anlar, çalı ma ilkelerine ve bunlara ba lı personel yönetmelik ve talimatlarına yönelik ihlalleri irket yönetimine ya da bir yöneticiye rapor etme konusunda yetkilidir. Bu ilkelerin ihlali durumunda böyle bir ihlali bildiren çalı anın kimli i gizli tutulacaktır. Herhangi bir kuralın ihlalini iyi niyetle bildirmi olan bir çalı ana kar ı firmamız içinde menfi tavırlar alınmasına izin verilmeyecektir.
- Kanuna ve ahlaka aykırı davranı ların ihbar edilmesi desteklenecek.
- Firmamızın çalı ma ilkeleri'ne uymamak, usulsüzlük olarak de erlendirilecek ve çalı anları hukuki yaptırımlarla kar ı kar ıya bırakacaktır.



Ayrıca kale oto radyatör üst yönetimi a a ıdaki maddelerde belirtilen hususları;



- 15 ya ı altındaki hiçbir kimsenin çalı tırılmayaca ını,
- Zorlama i gücünden yararlanılmayaca ını,
- Fiziksel istismar edici disiplin uygulamalarına ba vurulmayaca ını,
- T.C. Kanunlarının gerektirdi i asgari ücretten daha az ödeme yapılmayaca ını,
- Çalı anların örgütlenme ve toplu pazarlık haklarını tanıyaca ını ve bu hakların gözetilece ini,
- Emniyetli ve sa lıklı bir çalı ma ortamının sa lanaca ını,
- Çalı ma saatleri konusundaki ilgili yasal düzenlemelere riayet edece ini,
- Hiçbir çalı ana ırk, din, renk, milliyet, etnik ve ulusal köken, maluliyet, medeni durum, ya ı, cinsiyet vb. le ilgili taciz ve ayrımcılık yapılmayaca ını,



Politika olarak belirlemi olup, uygulanmasını taahhüt etmektedir.



nsan Kaynakları Politikası



- irketimizin hedef ve stratejileri do rultusunda nitelikli insan gücü istihdamını geli tirmek.
- nsan kaynaklarını en verimli ve do ru bir ekilde yönetmek için ça da ve ba arıyı hedef alan uygulamaları yürütmek.
- Kurumsal ba arıya ancak bilgili, deneyimli ve motive olmu çalı anlarla ula ılabaca ı bilinciyle sürekli e itim ve mesleki geli im imkanı sa lamak.
- irket çalı anlarının memnuniyet ve motivasyonunu mümkün olabilecek en üst noktaya ta ımak.
- irket çalı anlarına yeniliklere ve de i imlere açık, kendini ve i ini geli tirmeyi hedefleyen, toplam kalite felsefesini benimseyen bir anlayı la i yapma ve kariyer geli tirme fırsatları sa lamak.
- irket çalı anları tarafından "i için tercih edilen bir kurum olma" özelli imizi daha da geli tirmek ve peki tirmek.

Dijital İşe Alım



İşe Alım; Şirketimizde İş ve süreç analizleri yapılmış olmakla birlikte süreç sorumlularımızın teknik/davranışsal yetkinlikleri ortaya çıkarılmıştır. Bu doğrultuda 'doğru işe doğru insan' prensibiyle, objektif kriterlere uygun bir şekilde, adaylarımıza uyguladığımız dijital ortamda yapay zeka tabanlı testlerimizle ve mülakat tekniklerimizle, uygun adayı işe alımın öneminin bilincindeyiz.

İşe yeni alınan personellerimiz için yaptığı işin niteliğine göre, 5 günlük Oryantasyon Programı hazırlanır ve anket aracılığıyla etkinliği ölçülür.

Uluslararası İnsan Kaynakları yönetimine ilişkin uygulamaların ışığında ; Kale Oto Radyatör A.Ş. İş ve işçi hakları ile ilgili kanunlara riayet eder. Çocuk işçi çalıştırmamayı, genç işçileri ise yasalarda öngörülen düzende çalıştırmayı taahhüt eder.

4857 Sayılı Kanununun 30. maddesi. **Engelli personel** çalıştırma zorunluluğu ilgili yönetmeliğine riayet eder.

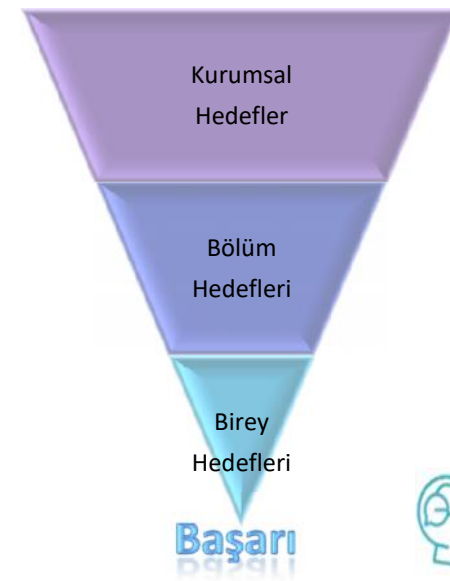
İşe Alımda ana ilke, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip, kurum kültürüne uyum sağlayabilecek kişilere eşit fırsat vermek ve ilerleme olanağı sağlamaktır.

İşe Alım faaliyetleri konusunda, tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği dokümantasyon sistemimizde tanımlanmıştır.

Performans Yönetimi; Yönetimin ortaya koyduğu vizyon, ilke ve hedefler doğrultusunda, şirketimizin iş stratejilerine uygun ve sürdürülebilir büyüme için gerekli, bölüm ve bireysel hedefler belirleyerek, çalışanlarımızın, Kurumsal Performans hedeflerimiz paralelinde performanslarını arttırıcı faaliyetlerde bulunmak, inovasyon ve sürekli gelişim felsefesini pekiştirmek öncelikli hedefimizdir. Performans değerlendirme sonuçları çalışanlarımızın kariyer ve gelişim planlarını, ücret yönetimini belirlemektedir.

Kurumsal performansımızın ölçümü için balance scorecard sistemi ve raporlama standardı geliştirilmiş, her ay düzenli olarak takip edilmektedir.

Performans Yönetimi konusunda, tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği dokümantasyon sistemimizde tanımlanmıştır.



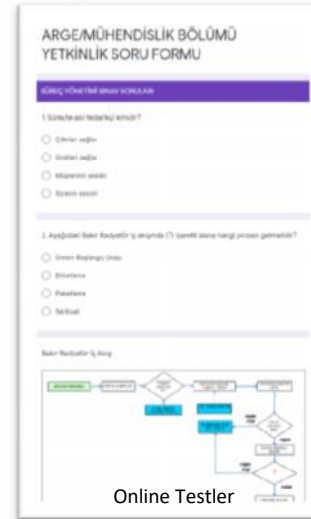
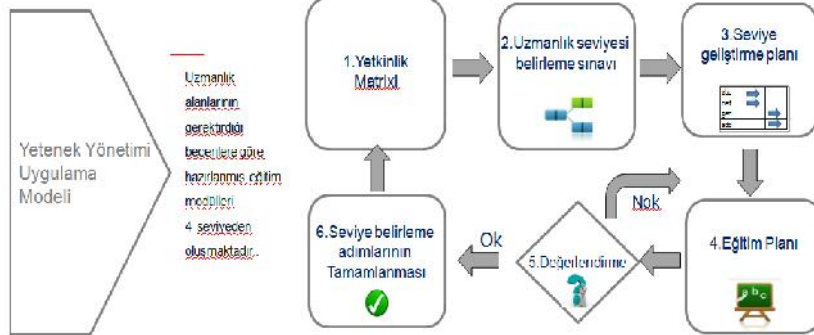
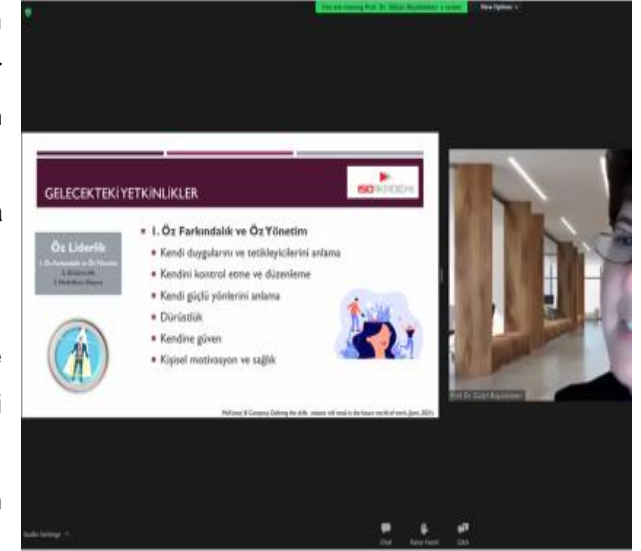
“Kale Oto Radyatör’de 2020 yılında kişi başı eğitim saati % 67 oranında artmıştır.”

Dijital Yetenek Yönetimi; Sürekli gelişim ve sürekli gelişimin temel taşının insan kaynağı olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle, pozisyona bağlı yetkinlik bazlı eğitim ihtiyaçlarına göre, çalışanlarımızın yeteneklerini ortaya çıkaracak, dijital sistemler aracılığıyla sürekli öğrenmenin ve gelişmenin, yeteneklerimizi elde tutmanın sorumluluğunu taşıyoruz.

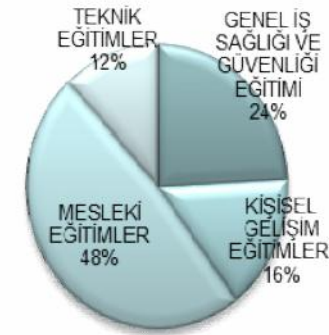
Çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve eğitim planlarının oluşturulmasında performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçları, çalışan gelişim ve kariyer planları, pozisyon bazlı uygulamamız online yetkinlik sınavları gibi kaynaklardan yararlanıyoruz. Çalışanların bireysel taleplerinin yanı sıra şirketin ihtiyaçlarını ve kanuni gerekliliklerini de her zaman dikkate alıyoruz. Yönetici Gelişim Programlarıyla çalışanlarımızın gelişimlerini destekliyoruz.

Yetenek Yönetimi konusunda, tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği dokümantasyon sistemimizde tanımlanmıştır.

Eğitim Sürecimiz Dijital K programları ile etkin bir şekilde yönetilmektedir.



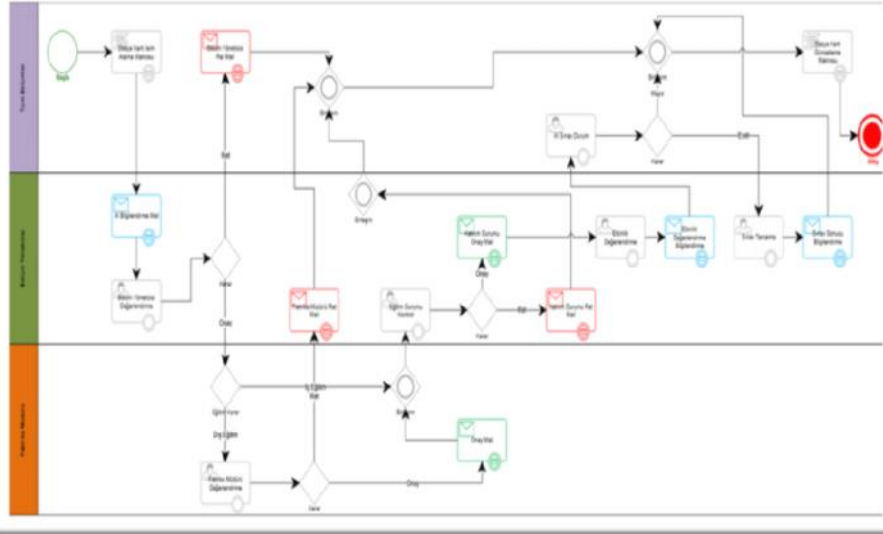
EĞİTİMLERİN KONULARINA GÖRE DAĞILIMI



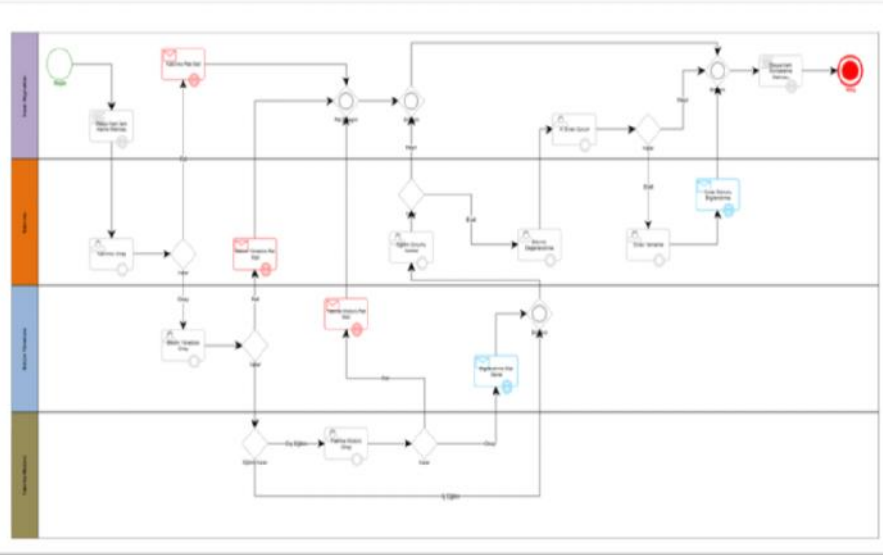


Kale Oto
Radyatör'de
Akı ve
Süreç Yönetimi
Dijital
Programı ile
Eğitim süreci
online
yürütülmektedir.

Eğitim Talep Süreci



Eğitim Davet Süreci



Kariyer Yönetimi; İirketimizi, geçmişte ve bu gün olduğumuz gibi geleceğe de taşıyacak nitelikli insanların bir araya getirilmesi, niteliklerinin artırılması, kariyer haritalarını oluşturarak verimliliklerini en üst seviyeye çıkarmak ve böylece insan kaynağımızın risk üstlenebilen ve inisiyatif kullanabilen birer lider olarak yetiştirilmesi temel sorumluluğumuzdur. Çalışanımızın, işi ve performans sonuçları, şirket içinde kıdemi ve yetkinliklerine göre; standartları belirlenmiş şirket içi terfi sürecine dahil olur. Gereklilikleri yerine getirmesi durumunda bir üst pozisyona atanabilir. Kariyer Yönetimi konusunda, tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği dokümantasyon sistemimizde tanımlanmıştır.

Çalışan İlişkileri ve Motivasyon Yönetimi; Kale Oto Radyatör, iş sonuçlarını ve başarımlarını çalışanlarıyla paylaşır. Çalışanlarımızın tüm süreçlerde katılımını temel yönetim ilkesi olarak benimsemiştir. Bu ilke gereği, yalnız üretim, dijitalleşme, inovasyon, IATF 16949, ISO 45001, ISO 14001, ISO 17025 ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi faaliyetlerini, insan kaynakları sistematiği içerisinde alarak, iç müşteri memnuniyetini sağlamaya yönelik çalışmalarda bulunur. Her yıl online olarak yapılan çalışan memnuniyet anketiyle, çalışanlarımızın memnuniyet ve bağlılıkları ölçülmektedir. Anket sonuçları Yönetim Kurulu ile paylaşılmakta, aksiyon planları hazırlanmaktadır.

Şirketimizde 2.ayını ve 6.ayını tamamlayan her çalışanımızla uygulanan yüz yüze mülakat yöntemiyle; çalışanlarımızın şirketimiz hakkındaki genel olarak değerlendirilmesi, çalışma ortamı, yöneticisi, ekibi ve işiyle ilgili izlenim ve görüşleri alınmaktadır. Çalışanlarımızın gelecek planları ve hedefleri detaylandırılıp, öneri ve geri bildirimler Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır.

İletişim Rehberleri



Görsel Fabrika



LCD Ekranlar, Öneri Kioksları





“Kale Oto
Radyatör’de
genelinde
son 2 yılda çalışan
memnuniyeti
oranımızda
% 20 oranında
iyileme
gerçekleşti
gözlemlenmektedir.”

Çalışan İleri Kileri ve Motivasyon Yönetimi; Çalışanlarımızla sağlıklı iletişim kurmak amacıyla online sistemler geliştirilmiştir. Online iletişim toplantıları, online öneri sistemleri, online çalışan memnuniyet anketi, dijital ortamda yayınlanan covid-19 rehberi, çalışan el kitabı, online Kalite Akı Yönetim Süreci, sosyal medya, görsel fabrika gibi uygulamalarla iletişim kanallarımız sürekli geliştirilmektedir.

İletim faaliyetleri konusunda, tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği dokümantasyon sistemimizde tanımlanmıştır.

Online İletişim Toplantıları



Online Öneri Sistemi



Sosyal Medya Hesaplarımız



Sosyal medyada bizi takip
edebilirsiniz.

 @kaleotoradyator

 @kaleotoradyator

 @kaleotoradyator

 @kaleautoradiator

Eti i; Kale Oto Radyatör A. .'de i eti i kültürünü yerle tirmek, çalı an personellerimizin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranı kurallarını belirlemek, bu kurallara uygun davranı göstermeleri açısından onlara yardımcı olmak ve görevlerin yerine getirilmesinde belirlenen kurallara uyulmasını sa lamak ve i eti i kuruluna ba vuru usul ve esaslarını düzenlemek ve çalı anlarıyla payla mak için tüm çalı anların ula ablece i dokümantasyon sistemimizde tanımlanmı tır. Bu amaçla online bildirim yapılabilecek sistemler geli tirilmi tir. etik.ik@kaleoto.com.tr adresine yapılan ikayetler do rudan Etik Kurulu'na iletilmektedir

Sisteme iletilen her bildiri, Eti i Kurulu tarafından çözümlenmektedir.

Tüm çalı anlar hakları ve irket hakkında bilgilendirilirler, bu amaçla Özlük leri Prosedürü, Çalı an El Kitapları ve Disiplin Yönetmeli i olu turulmu ve gerekli düzenlemeler yapılmı tır.



Çıkar / Menfaat Çatı ması; Kale Oto Radyatör A. . çalı anlarının finansal, yasal veya ticari olarak direkt veya endirekt olarak i nedeni ile ili ki içerisinde bulundu u ahıs, kurum ve kurulu larla ilgili davranı sal kuralları düzenlemek amacıyla, online dokümantasyon sistemimizde prosedürler ve Çalı an El Kitapları tanımlanmı tır.

irketimizin amaç ve hedefleri do rultusunda; Çalı anlarımızın yapmakla yükümlü oldu u görev ve sorumluluklarının tanımlandı ı dokümanlara ula ablece i sistemler tanımlanmı tır.

irketimizde yolsuzlukla mücadele kapsamında ç denetim sistemi olu turulmu ve tanımlanan periyotlarda denetimler gerçekte tirilmektedir.

Ücret Yönetimi; Kale Oto Radyatör ücret sistemi i de erlendirmelerine göre yapılmaktadır. Ülkenin ekonomik artları göz önünde bulundurularak ücret skalası olu turulmu tur. Çalı anlarımızın performans sonuçlarını ücretlerine yansıtarak, motivasyonlarını yüksek tutmaya çalı lmaktadır. irketimizde azami Asgari ücret standartlarına uygun ücret ödenmektedir.

Ödüllendirme; Kale Oto Radyatör A.Ş. çalışanlarının en değerli kaynağı olduğu bilinmektedir. Bu nedenle çalışanların motivasyonunu sağlamak için;

- Çalışanların fikirlerini söylemesine olanak tanıyan uygulamalar (bölüm toplantıları, yönetim toplantıları, dijital öneri sistemi vb.)
- Çalışanların kendilerini geliştirmesine olanak tanıyan uygulamalar (e-iletimler, LCD ekranlar, iletişim panoları vb.)
- Çalışanların tanınmasını ve takdir edilmesini sağlayan uygulamalar (öneri ödül törenleri vb.)
- Kişilere, firma içinde mümkün olduğunca en üst seviyede yöneticilerin katılımıyla teşekkür edilmesi
- Üst yönetim imzalı, kişilere özel teşekkür belgesi, plaket verilmesi
- Kişilerin LCD ekranlar, panolar ve e-mail sistemi vasıtasıyla tüm firma çapında duyuru ile onurlandırılması gerçekleştirilir.

Ecovadis Gümüş Madalya Ödül Töreni



Ford Q1 Ödül Töreni



Ödüllendirme Tipleri

Öneri Ödülleri: Öneri Sistemine uygun olarak öneri üreten ve Kale Oto Radyatör A.Ş.'ye katma değer sağlayan personele verilir. Bu amaçla online öneri verilebilecek sistemler geliştirilmiştir, mavi yaka çalışanlarımızın da öneri verebileceği Kiokslar üretim alanlarında uygulamaya alınmıştır.

Bağrı Ödülleri: Üretimde en başarılı çalışmaya yapan hatta, iyileştirme çalışmalarında en fazla katma değer sağlayan projelere veya benzer bir nedenle üst yönetimin ödüllendirmek istediği personele verilen ödül tipidir.

5S Ödülleri: Her ay yapılan denetimler sonunda en yüksek puanı alan bölüm çalışanlarımız yılsonunda ödüllendirilir ve 5S bayrağı yıl boyunca bölümde takılı kalır.



Dijital Öneri Kioks Sistemi



5S Bayrağı

Çalışanlarımızın güvenli, elverişli ve hijyenik i ortamlarında çalışmasını sağlayacak önlemler alınmıştır.

Yeni tip Koronavirüs (Covid-19) salgını kapsamında i yerimizde;

- Çalışanlarımıza Covid PCR taraması yaptırılmıştır.
- Soyunma odası günlük dezenfekte edilmeye başlanmıştır.
- Genel ortam ve servis dezenfeksiyon i sıklığı artırılmıştır.
- Lavabolarda sabunluklar sensörlü sisteme dönüştürülmüştür.



Yeni tip Koronavirüs (Covid-19) salgını kapsamında işyerimiz yemekhanesinde;

- Personelin ellerini yemek öncesi dezenfekte etmesi için dezenfektan istasyonu koyulmuştur.
- Yemekhane masalarında fiberglas bölmeler yaptırılmıştır.
- Çatal, bıçak gibi malzemeler kapalı bir şekilde servis edilmeye başlanmıştır.



Yeni tip Koronavirüs (Covid-19) salgını kapsamında i yerimizde;

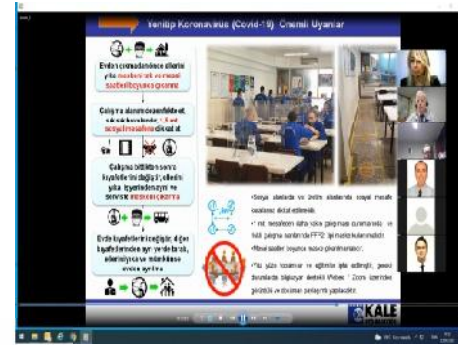
Toplantılar ve E itimler;

- Yüz yüze toplantılar ve e itimler zaruri olmadıkça iptal edilmiştir, gerekli durumlarda bilgisayar destekli zoom üzerinden görüntülü ve doküman paylaşım yapılmaktadır.
- Zaruri olan toplantı ve e itimler sosyal mesafe göz önünde bulundurularak ve maske ile asgari sürelerde yapılmaktadır.
- Dı toplantıların mümkün olduğu uzaktan bilgisayar üzerinde yapılması sağlanmaktadır.

LCD Ekranlar



Online Toplantılar



TEST & VALIDATION / Laboratory Overview



Yeni tip Koronavirüs (Covid-19) salgını kapsamında i yerimizde;

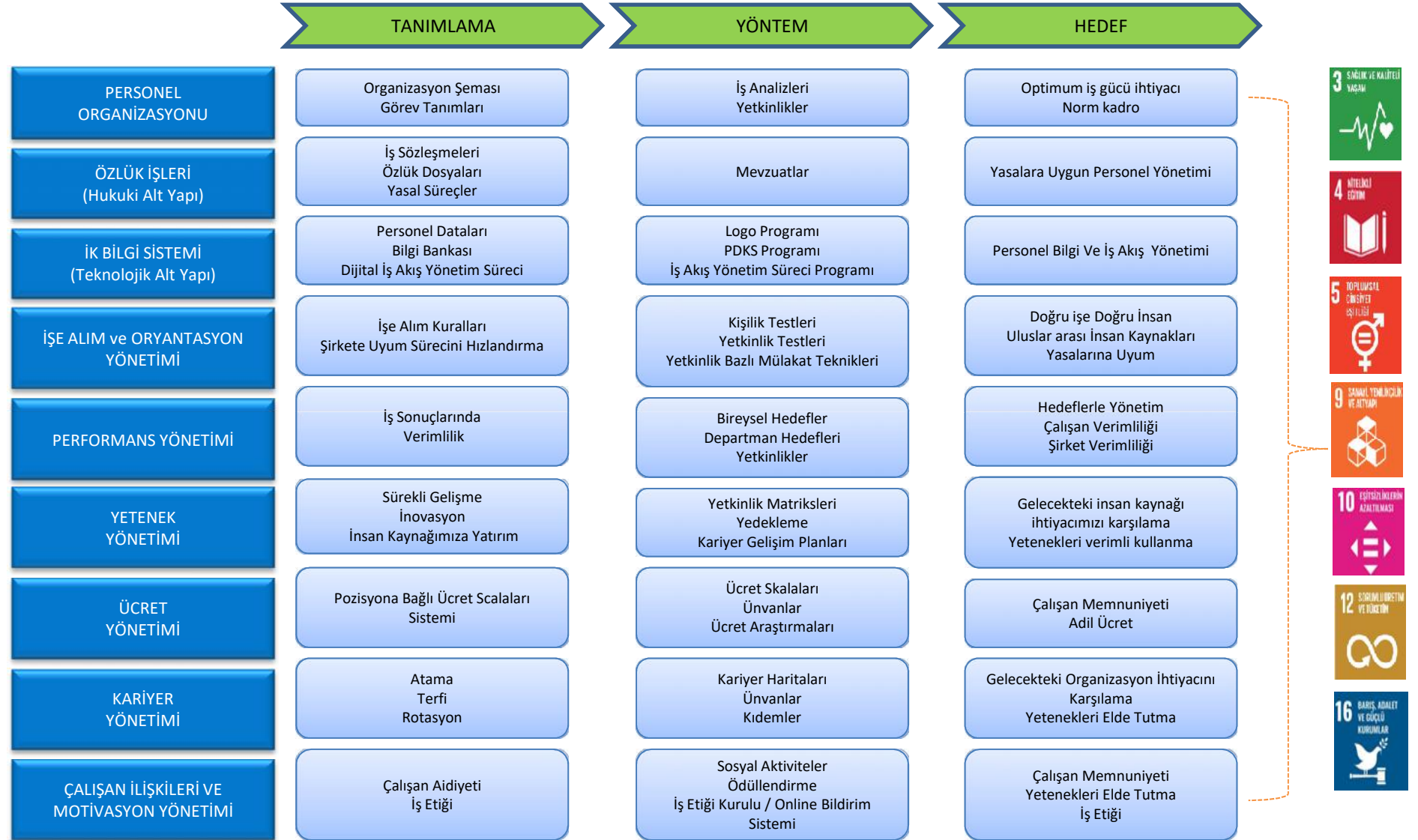
e Giri te:

- Personelimizin i yerine her giri te ate leri ölçülmektedir.
- 37,5°C'nin üzerinde ate i olanlar yeri hekimine yönlendirilmektedir.
- Bu süreçte i letme içerisinde cerrahi maske takılması zorunlu hale getirilmiştir, maske da itımı her gün giri Őte yapılmaktadır.
- Maske ve benzeri atıkların i letmede bulunan pedallı atık kutularına atılması konusunda personellerimiz bilgilendirilmektedir.
- yerimize giri lerde el dezenfektanı yerle tirilmiştir.
- Zorunlu durumlarda i letmemize gelen üçüncü ahısların ate lerinin ölçülmesi ve maskesiz i letme içine girilmemesi konusunda uyarılarda bulunmaktadır, güvenlik personelimiz tarafından ate Ő ölçümleri yapılmaktadır.



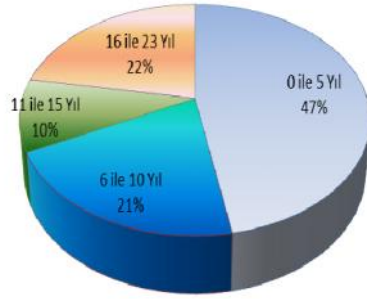
Isı Ölçer



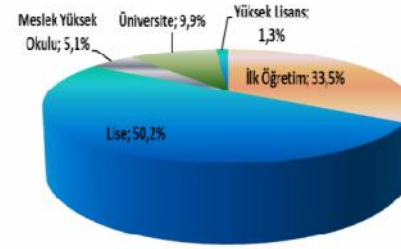


“Kale Oto
Radyatör
genelinde
ortalama
kıdem
süresi
12 yıldır.”

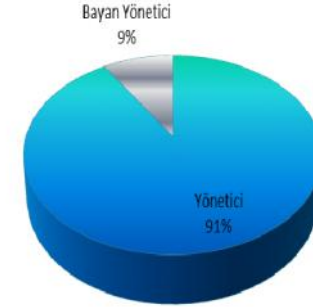
Kıdem Dağılımı



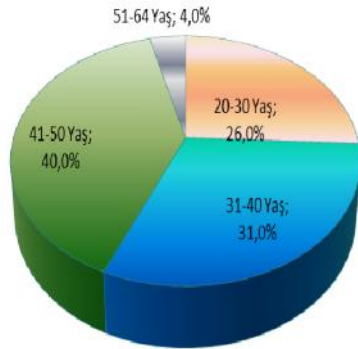
Öğrenim Durumu Dağılımı



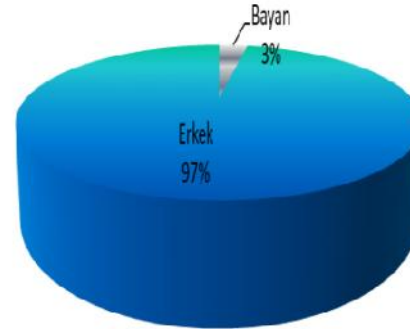
Yönetici Cinsiyet Dağılımı



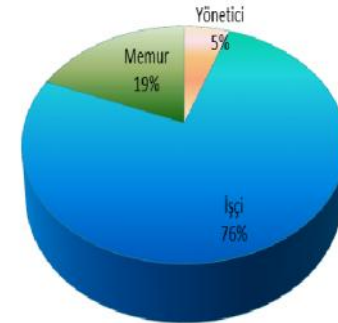
Yaş Dağılımı (%)



Cinsiyet Dağılımı



Çalışan Dağılımı



“Kale Oto
Radyatör
çalışanlarımızın
Şirketimizi
temsil etmekten
memnuniyet
oranı
% 83 dür .”



T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından, firmamızın “ KL KALE OTO RADYATÖR markasıyla 27.08.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı “Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Malı Majının Yerle tirilmesi Ve TURQUALITY®’nin Desteklenmesi Hakkında Teblig”in 10’uncu maddesinde yer alan Marka Destek Programı kapsamına alınması uygun görülmü tür.

Artan faaliyet temposu ile son 3 yılda sürekli ödül kazanan bir firma olmanın haklı gururunu ya amaktayız.

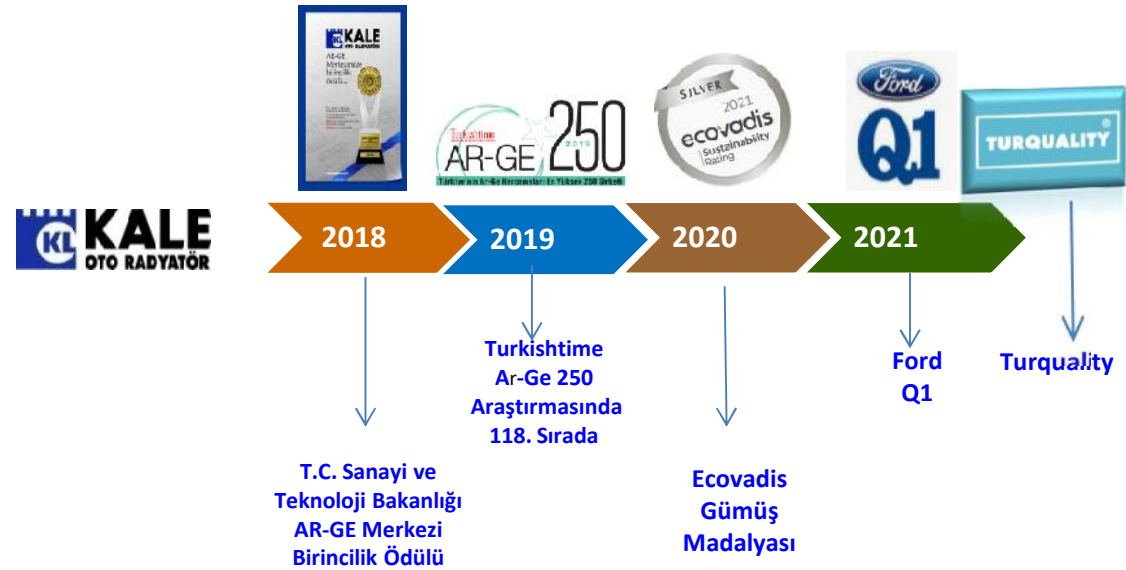
Bu başarıda ;

2016 yılında 'Yeni Nesil Yüksek Güçte Çok Amaçlı Traktör Soğutma Modülü Geliştirilmesi' Projesi ile Ar-Ge Yönetimi Kategorisinde ; **2017 yılında** ise 'Ar-Ge Yönetimi Örneği Olarak Milli Yerli İnsansız Hava Araçları (HA) Soğutma Modülü' Projesi ile yine Ar-Ge Yönetimi Kategorisinde olmak üzere üst üste ödüller kazanılmıştır.

Tüm Ar-Ge faaliyetleri, TÜBİTAK, Üniversiteler, Yurtdışındaki Test Araştırma Merkezleri yanında, co-design başlığında Tedarikçiler ve Müşteriler ile de işbirliği içinde çalışmaktadır. Nitekim son olarak , **19 Kasım 2019** tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 7.Ar-Ge Merkezleri Performans Ödülleri Toplantısında ilan edildiği üzere, KALE Ar-Ge Merkezi 2018 Yılı Performans Endeksi sonuçlarına göre '**birlik ve Etkileşim Kategorisinde**' Birincilik Ödülüne layık görülmüştür.

TÜRKİYE'DE Ar-Ge hafızasını yaratmak vizyonu ile yola çıkan **Turkishtime Türkiye**, 2013 yılından bu yana Türkiye'de inovasyon ve Ar-Ge'nin nabzını tutan tek kaynak olan Ar-Ge 250 Araştırması, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da Ar-Ge'deki trendleri ortaya koyarken Türkiye'nin katma değer yolculuğunun hangi noktada olduğunu da gözler önüne serdi.

Kale Oto Radyatör A.Ş. olarak Firmanızın, 2019 yılı Ar-Ge 250 sıralamasında başarıyla bir şekilde **118. sırada** yer almasını kutluyoruz.



Gebze Teknik Üniversitesi Ödül Töreni

«Firmamız, Gebze Teknik Üniversitesi Malzeme Müh. Bölümünde mezuniyet töreninde 1. 2. ve 3. olan öğrencilerine dizüstü bilgisayar hediye etmiş olup, Ödül töreninden foto raflarına da verilmektedir.»

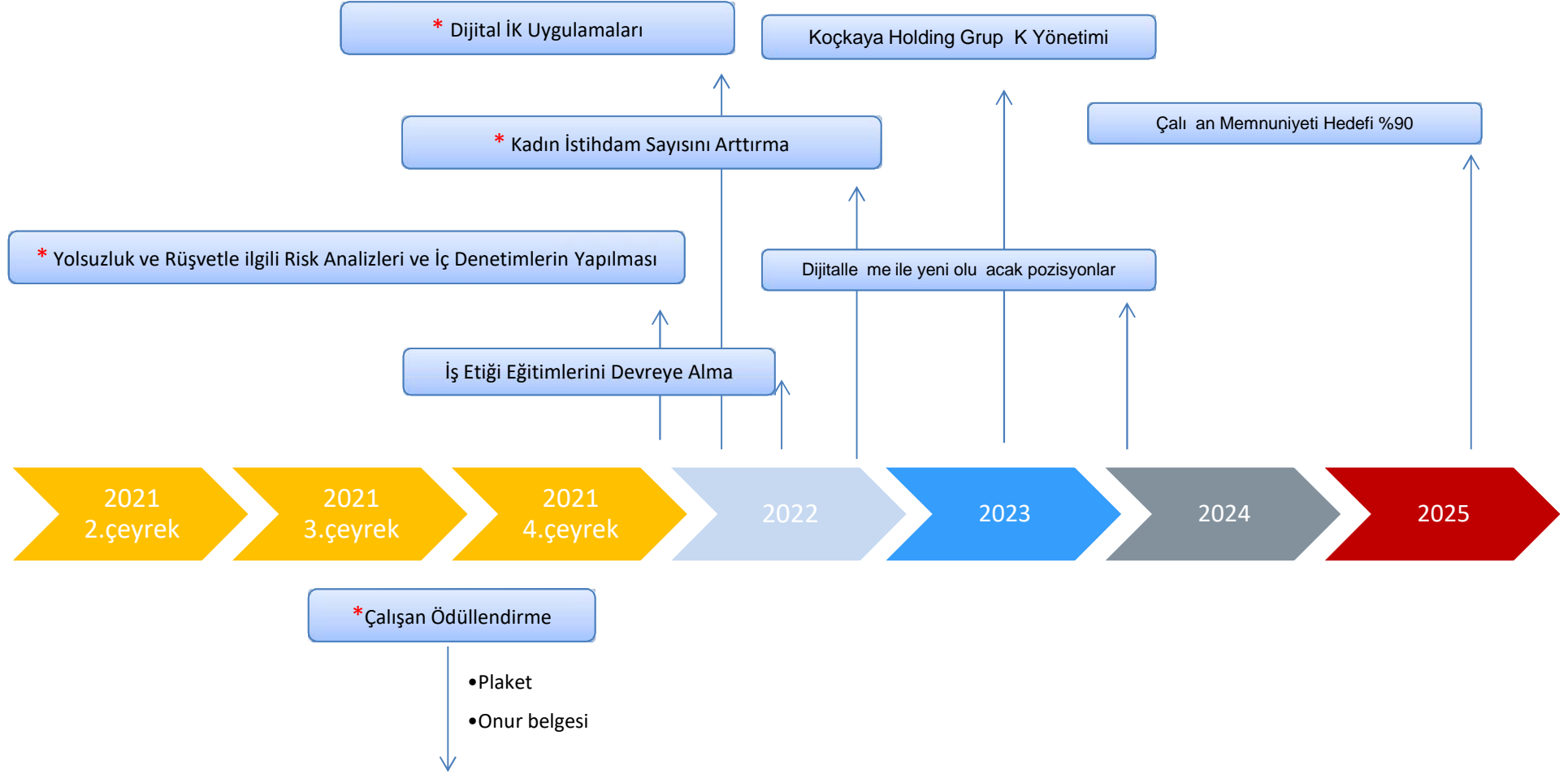


Kale Oto Radyatör Ford Motor Sporları Sponsorlu



Yıldız Teknik Üniversitesi AESK(Alternatif Enerjili Sistemler Kulübü) Kulübü Altın Sponsorlu

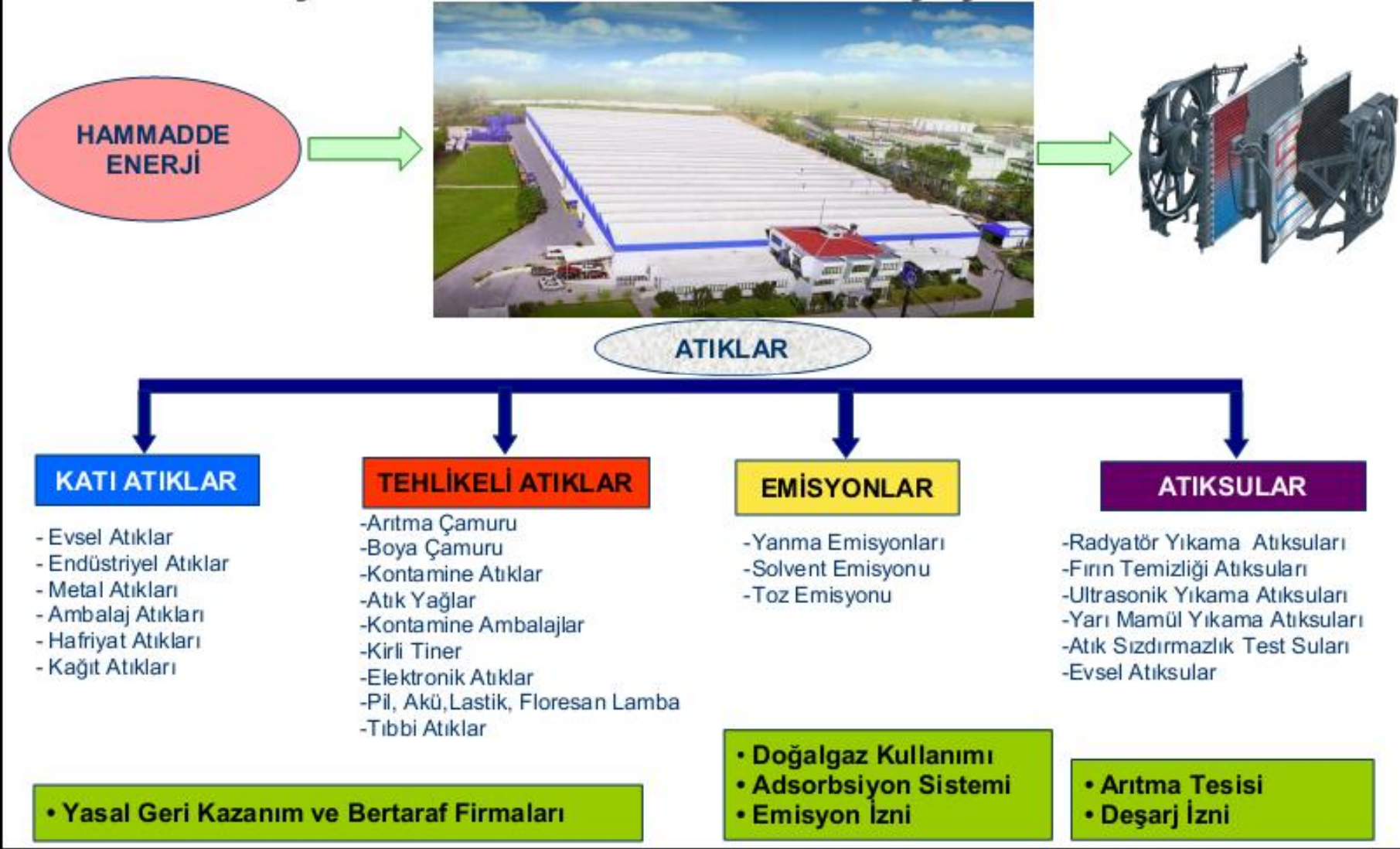




* Başlatılan faaliyetler

4-Çevre ve İş Sağlığı Stratejimiz ve Uygulamalarımız

ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ AKIŞ ŞEMASI



ÇEVRE BOYUTLARI YAŞAM DÖNGÜSÜ AKIŞ ŞEMASI



Ham maddenin Hazırlanması

- Rüzgar
- Su
- Toprak
- Güneş
- Bitki Örtüsü
- Jeotermal Kaynaklar
- Petrol
- Doğalgaz
- Kömür
- Madenler
- Hayvanlar



Ön/Ara Ürün Üretimi

- Kağıt ve Karton
- Evsel Ürünler
- Plastik ve Naylon Malzemeler
- Ambalaj Malzemeleri
- Tehlikeli (Kimyasallar vb.)
- Üretim Hammaddeleri



Nakliye

- Emisyon Gazları
- Gürültü
- Toz Emisyonu
- Petrol
- Araç Lastikleri
- Yedek Parça



Üretim

- Arıtma Çamuru
- Boya Çamuru
- Kontamine Atıklar
- Atık Yağlar (Madeni+Bitkisel)
- Yağ Dökülmesi
- Kontamine Ambalajlar
- Kirlili Tiner
- Elektronik Atıklar
- Pili, Akü, Lastik, Floresan Lamba
- Tıbbi Atıklar
- Evsel Atıklar
- Endüstriyel Atıklar
- Metal Atıkları
- Ambalaj Atıkları
- Hafriyat Atıkları
- Kağıt, Karton Atıkları
- Solvent Emisyonu
- Endüstriyel Atıksuları
- Evsel Atıksular



Geri Dönüşüm



Bertaraf



Tüketici

- Kağıt-Karton Atıklar
- Metal Atıklar
- Plastik Atıkları
- Solvent Emisyonu
- Endüstriyel Atıksular
- Evsel Atıksular



Nakliye

- Emisyon Gazları
- Gürültü
- Toz Emisyonu
- Petrol
- Araç Lastikleri, - Yedek Parça



KALE olarak, faaliyetlerimizin doğal kaynaklara bağımlı olduğunu bilinciyle çevresel etkilerimizi iyileştirmek için yapılarımızı sürekli gözden geçiriyor ve çalışanlarımızı titizlikle sürdürüyoruz. Bu esnada hiçbir süreci kapsam dışı bırakmıyoruz.

Çevre konularını süreçlerimizin tamamında öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Çevresel sürdürülebilirliğe gösterdiğimiz hassasiyet, İstanbul Sanayi Odası 2005 Sektör Çevre Ödülü ve Kocaeli Sanayi Odası 2006 Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülü ile tescillenmiştir.

Çevreyi ve insan sağlığını etkileyen kazaları önlemek ve ele almak için acil durum planlarımız ve prosedürlerimize uyum için, planlı tatbikatlar yapılmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik faaliyet alanlarımız aşağıdaki gibidir:

- Çevresel risk yönetimi,
- Doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanımı,
- Temiz ve atık su yönetimi,
- Hava kirliliği kontrolü ve yönetimi,
- Atık Yönetimi

Kale Oto Radyatör; otomotiv sektöründe faaliyet gösteren firmaların oto ısıtma ve so utma sistemlerinin tasarımının ve imalatının gerçekleştirilmesi esnasında; daha ya anabilir bir dünyayı gelecek nesillere bırakmanın sorumlulu unun bilincinde olmayı ilke haline getirmi tir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesi için a a ıdaki politika ilkeleri benimsenmi tir.

- Çevre duyarlılı ının ve SG gereklerini yerine getirmek amacıyla ulusal kalite hareketi projesi kapsamında, amaç ve hedeflerin periyodik olarak belirlenmesi, gerçekleştirilmesi ve düzenli olarak gözden geçirilmesiyle sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.
- Çevre ve SG konusunda yükümlü bulundu umuz tüm yasal ve di er zorunluluklara uyumun sağlanması için çevre ve SG yönetim sistemlerinin etkin olarak yürütülmesini sağlamaktadır.
- Çevrenin ve do al kaynakların etkin kullanımını ve operasyonlarımızda ileri seviyede çalı ma güvenli i uygulamalarını esas alan sistemler oluşturmaya ve sürekliliğini sağlamaktadır.
- Geri kazanımla ilgili çalı malar yaparak atık miktarını, hammadde ve enerji tüketimlerini azaltmaktadır.
- Ürünlerimizde, tasarım ve üretim süreçlerinde geliştirilmiş uygun teknolojiler kullanarak SG ve çevre politikamızı uygulamaya devam ederek çevre kirliliğini, kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesini sağlamaktadır.
- Do rudan ve dolaylı olarak etkile im içinde bulundu umuz ki i, kurum ve kuruluşlara çevre ve SG bilincini kazandırmak, yerel ve bölgesel kom ularımıza karşı çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek.
- Çalı anların ve çalı an temsilcilerinin danışma ve katılımlarını sağlamaktadır.

Geçmi ten Günümüze KALE' de Çevre Faaliyetleri



1991

•Kimyasal Arıtmanın devreye alınması

1997

•Biyolojik Arıtma Tesisinin Kurulması

2000

•Fabrika içi ısıtma sisteminin kömürden LPG ye geçişi

2004

•LPG den Doğal gaza geçiş yapılması

2004

•Atık Sahalarının inşaatının yapılarak devreye alınması

2004

•ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesinin alınması

2006

•Krom +6 kaplama işleminin sona erdirilmesi

2007

•Kimyasal arıtma çıkış suyunun tuvalet rezervuarlarında kullanılmaya başlaması

2008

•Biyolojik arıtma tesisi çıkış suyunun bahçe sulamada kullanılması

2013

•ISO 14001 & OHSAS 18001 Entegre Yönetim Sisteminin Kurulması

2019

• ISO 45001 İş Sağlığı Yönetim Sistemi Belgesinin alınması

- KALE olarak kullandığımız doğal kaynakların sınırsız olmadığını biliyoruz, doğal kaynaklarımızın daha verimli kullanılması için üstümüze düğünleni yapmaya çalışıyoruz.
- Tedarikçilerimizi SG ve çevresel açıdan değerlendiriyor, denetliyor, çevre bilinçlerinin artırılması için çalışıyoruz.
- Düzenli eğitimlerle çevresel sürdürülebilirlik ve Güvenlik konusunda çalışmalarımızı bilgilendiriyoruz. 2019-2020 yıllarında gerçekleştirdiğimiz eğitimlerde Çevre ve SG başlıklı eğitimlerimiz toplamda 3000 saati geçmiştir.
- MESS, TALSAD ve TAYSAD gibi üyesi olduğumuz derneklerin çevre ve güvenlik ile ilgili etkinliklerine ve komite çalışmalarına katılıyor, her birini destekliyoruz.
- Aylık çevre raporları hazırlayarak faaliyetlerimiz hakkında kurum içi ve ilgili kişilere bilgi sağlıyoruz.
- Aktif olarak atık yönetimi uygulaması yaparak atıkların kaynağında azaltılması konusunda çalışmalarımızı titizlikle sürdürmekteyiz.



KALE' de Hava Kirlili ğ i Kontrolü ve Yönetimi



- KALE olarak, yükümlü bulundu ğ umuz tüm yasal ve di ğ er zorunluluklara uyumun gere ğ i, Sanayi Kaynaklı Hava Kirlili ğ inin Kontrolü Yönetmeli ğ i kapsamında emisyon ölçümleri 2 yılda bir yaptırılmaktadır.
- Toplam 60 adet emisyon kayna ğ ının ölçüm sonuçları Sanayi Kaynaklı Hava Kirlili ğ inin Kontrolü Yönetmeli ğ i sınır de ğ erleri içeresindedir.
- Emisyon kaynaklarımız, planlı bakımlarla düzenli olarak kontrol edilmektedir.





• 2004 Yılından başlanan ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin uygulaması 2020 yılı itibarıyla 16.yılına ulaşmış ve tesisimizde %100'e yakın oranda uygulanmaktadır.

• Her atığa çöp olarak bakmıyoruz ve atık yönetimini kaynağında yapıyoruz.

• Sıfır Atık hedeflerimiz doğrultusunda, kaynaklarımızı verimli kullanarak atıkların minimize edilmesi ile çevrenin korunması ve geri dönüşüm alanında ciddi adımlar atıyoruz.

• Atıkların minimize edilemediği proseslerde çıkan atıkların yeniden kullanılması ya da enerji kazanımının sağlanması için gerekli ara tırmaları yapıyoruz.

• Çalışanlarımızın çevreye daha duyarlı olması için düzenli olarak eğitimler düzenliyoruz.

• Yıl içerisinde çevrenin korunması ve olası çevre kazalarında anında müdahale için tatbikatlar gerçekleştirmekteyiz.

• Çevre dostu uygulamalarımız ve atık yönetimi çalışmalarımızla atıklarımızı %96'ye varan oranlarda geri dönüşümlüyoruz.



2020 Yılı Atık yile tirme Çalı maları Sonuçları	Tıbbi Atıkların Azaltılması (Medical Wastes Reduction)	49,58%
	Kontamine Atık Miktarının Azaltılması (Contaminated Wastes Reduction)	18,41%
	Arıtma Çamuru Miktarının Azaltılması (Waste Water Sludge Reduction)	34,98%

- KALE olarak suyumuzun ne kadar önemli olduğunu farkındayız. Bu doğrultuda suyumuzun verimli kullanılması ve su tasarrufu hususunda gerekli önlemleri almaktayız
- Su, doğal kaynakların en önemlilerinden biridir. KALE olarak bu amaçla 1991 yılında kimyasal arıtma tesisini devreye aldık. ilerleyen zamanlarda sistemin etkinliğini artırmak için 2003 yılında biyolojik arıtma ünitesini de devreye aldık. Böylece çevrenin korunması ve su kullanımının sürdürülebilirliği açısından standartların üstünde bir arıtma verimine sahibiz.
- Arıtılan su; alınan yasal izinle, yaz aylarında bahçe sulamasında kullanılmaktadır.
- Evsel ve Endüstriyel olarak kullandığımız suyun **%97**'sini arıtarak geleceğimize bir anlamda katkı sağladığımızı inanıyoruz.



- dari bina lavabolardaki musluklar mevcutlara göre birim zamanda 1/3 oranında daha az su akıtan sensörlü musluklarla de i tirilmi olup; su tüketiminde %75 'lik tasarruf sa lanmı tır.

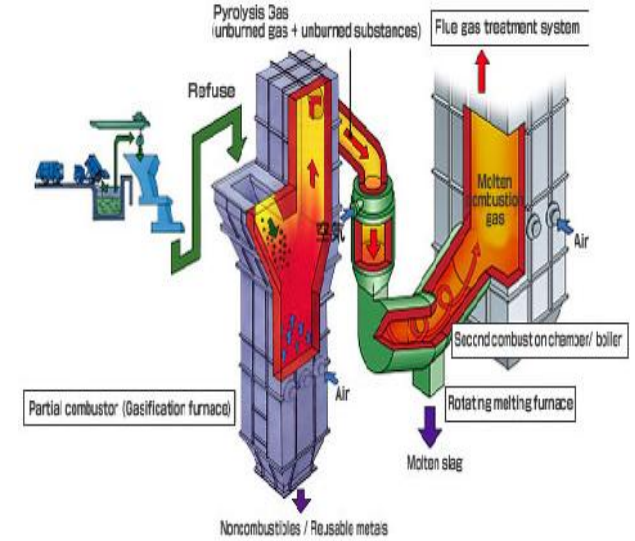


Fırın Hatlarımızda Enerji Verimliliği Sistemleri

1. Üretim proseslerinde kullanılan uçucu yağların buharlaşma yoluyla elimine edilmesi için kapsamında Degreasing Ünitesinde buharlaşan yağ, ünitenin üst bölgesinde yer alan "Incinerator" fırınında yakılarak iki tür yarar sağlanmaktadır.

- Atmosfer emisyonu açısından çevre kirliliği limitlerine uyum sağlanarak temiz çevre hedefinin yakalanması.
- Buharlaşan yağ taneciklerinin 800°C' de yakılarak elde edilen ısı enerjisinin Yağ Giderme Ünitesinin 3.Bölgesine aktararak kullanılması.Bu bölgede incineratörden elde edilen ısı kullanılmadığı için, sistemin olmaması halinde burada yer alacak brülörün harcayacağı enerjiden ciddi tasarruf sağlanmaktadır.

Yıllık Tasarruf : 20.000 KWh. (Yaklaşık tahmini kazanç)



2. Ana Fırın Prosesimizde Isı Geri Kazanımı (WERS):

Fırının ilk 3 bölgesinde kullanılan brülörlerden çıkan baca gazlarının doğrudan atmosfere atılmayıp geriye doğru uzatılmış bir alt kanal vasıtasıyla bir önceki operasyon olan kurutma fırınının son bölgesine iletilmesi ve o bölgenin brülör kullanılmadan ısıtılmasının sağlanmasıdır.

Yıllık Tasarruf : 30.000 KWh. (Yaklaşık tahmini kazanç)

WERS : Waste Energy Recovery System



KALE' de Enerji Yönetimi



letme bünyesinde yer alan tüm civalı aydınlatma armatürlerin LED armatürlerle de i tirilmesi :

Bu ba lamda 250 adet armatür de i tirilmi olup , aydınlatma iddeti 150-200 lux.'den 500-600 lux'e çıkarılmı , 400 watt'lık armatür yerine 150 watt'lık armatür kullanarak elektrik enerjisinden %62 tasarruf sa lanmı tır.



letme bünyesinde yer alan tüm civalı aydınlatma armatürlerin LED armatürlerle de i tirilmesi,
lavabo musluklarının iyile tirilmesi:

Ofislerde kullanılan 80 wattlık florasan armatürlerin tamamı 20 wattlık led armatürlerle de i tirilmi
%75 enerji tasarrufu sa lanmı tır. Ayrıca idari binada ilave olarak led armatürler sensör kontrollü
hale getirilmi gereksiz enerji sarfiyatı önlenmi tir.



İletme bünyesinde diğ er enerji verimlili i ve tasarrufu çalı maları

- Doğalgazın verimli kullanılması maksadı ile fırın ve boyahane hatlarında 3 ayda bir brülör yanma ayarları optimizasyonu yapılmaktadır.
- Kalorifer kazanlarının yanma ayarları ve emisyon kontrolleri her yıl kasım ayında yapılmaktadır.
- Makinelerde olu an hava kaçakları dolayısıyla enerji kaybını önlemek maksatlı periyodik kontroller yapılmaktadır.
- Manuel petek dizme tezgahlarında operatör dizme harici i ler yaparken hidrolik motorun boşuna çalı masını engellemek maksatlı zaman kontrolü uygulanmı tır. Tanımlanan sürede operatör dizme i lemi yapmazsa hidrolik motor stop etmektedir.
- Yeni satınalma i lemi gerçekte tirilecek makine ve ekipmanın enerji verimlili i sorgulanmaktadır.
- Son alınan 3 enjeksiyon presimizde asenkron tahrik yerine servo tahrik tercih edilmi olup, servo enjeksiyon makineler standart olanlara nazaran %30 az elektrik tüketmektedir.

Verimli Üretim Yönetimi Uygulamaları Sonucu Elde Edilen Enerji Kazançları

- Fırın Hatlarında daha az enerji harcanarak birim zamanda daha fazla ürün elde edilmesi için reçete optimizasyonları yapılmaktadır.
- Yıllık Enerji Kazancımız :90.000 KWh
- Plastik Enjeksiyon Hatlarında makinaların her açılı ta rejime girinceye kadar ısınma süreleri , vardiya düzenlemeleri ile optimize edilmekte , rejime girmi bir makinanın kapatılmadan sürekli çalı ması yoluyla elektrik enerjisinden yakla ık olarak yıllık 60. 000 Kwh tasarruf sa lanmaktadır.



- Kale olarak çalı anlarımızın ne kadar de erli oldu unun bilincinde olup, i süreçlerinde herhangi bir yaralanma ya amadan ailelerine dönmeleri bizim önceli Ğ imizdir.
- Sa Ğ lı ve Güvenli Ğ i süreçlerimizin tamamında olmazsa olmazdır. yeri Sa Ğ lık ve Güvenlik Birimi alı maları ile proaktif bir yönetim anlayı Ğ i sergilenmektedir.
- Yaptı Ğ ımız bütün çalı malar 6331 sayılı Sa Ğ lı ve Güvenli Ğ i Kanununa uygun ekilde yürütülmektedir.
- kazalarını sektör bazında ve yıllık hedeflerimiz do rultusunda en aza indirerek Sıfır Kaza hedefine ula mayı amaçlamaktayız.
- Çalı anlarımızın tamamı Güvenli Ğ i Kurulunda temsil edilmekle beraber Güvenli Ğ i Kurulu periyodik olarak toplantılar gerçekle tirmektedir.
- yeri Sa Ğ lık ve Güvenlik Birimiz yıl içerisinde personele e Ğ itimler vererek farkındalık olu turulması ve i kazalarının azaltılması amaçlanmaktadır.

2020 yılı içerisinde i sa Ğ lı ı ve güvenli Ğ i verilerinde a a ıdaki oranlarda iyile tirme sa lanmı tır.

2020	iyile tirme Oranları
Kaza Sıklık Oranı	12,01%
Kaza A ırlık Oranı	26,58%
Kaza Sıklık Hızı	18,35%





Kale Oto Radyatör'de, yeni i ba ı yapan her personelimize i e giri te ve çalı ma süresince periyodik sa lık kontrolleri yasal çerçevede yapılmaktadır.



Kale Oto Radyatör'de, periyodik kontroller dı ında riskli bir durum tespit edildi inde süreye bakılmaksızın sa lık taramaları yenilenmektedir.

**Kale Oto Radyatör'de,
periyodik olarak;**

Acil Durum
Tatbikatları yapılmaktadır.



Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik artları Yönetmeliğine göre yasal olarak; ekipmanlarının periyodik kontrolleri gerçekleştirilmektedir.



me suyu analizleri periyodik olarak yetkili Laboratuvarlara yaptırılmaktadır.



Kale Oto Radyatör'de,

Çevre ve Güvenli i Panosu güncel tutulmaktadır. Tüm personel mevcut durumla ilgili bilgilendirilmektedir.



5-Sürdürülebilir Satınalma Stratejimiz ve Uygulamalarımız

- KALE, tedarikçilerle ilişkilerini KALE Satınalma Politikası çerçevesinde yönetir. Satınalma Politikasının temelleri BM Küresel İkeler Sözleşmesi ve KALE Satınalma Yönetim Sistemi'ne dayanır.
- Tedarikçiler, yapılan sözleşme gereği, BM Küresel İkeler Sözleşmesi'ne, KALE'nin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 Sağlık yönetim sistemi, ISO 9001 Kalite yönetim sistemi ve IATF 16949 Kalite yönetim sistemi gereklerine uymayı taahhüt eder.
- KALE tedarikçilerinin bulunduğu bütün süreçlerin ve alınan kararların, şirketin politikalarına ve yasal düzenlemelere uyumu ise Fabrika Müdürlüğü tarafından takip edilir.
- Birlikte yapılacak tedarikçilerin seçiminde, araştırmaya ve geliştirmeye önem veren, rekabetçi pazarlarda çalışabilen, kalite, çevre ve iş güvenliği konularında ulusal ve uluslararası standartlara uygun üretim yapan, insan haklarına saygılı ve çağdaş yönetim anlayışına sahip firmalara öncelik verilir.
- KALE, teknolojik gelişime, insan kaynağına yatırım yapan, çevreye ve insan sağlığına duyarlı tedarikçileri tercih eder. Halihazırda birlikte çalıştığı tedarikçilerinin de bu konulardaki gelişimini destekler.

1. Eti i

Tüm i süreçlerinde ve ili kilerinde do ruluk, dürüstlük, effaflık ve yüksek i ahlakı öncelikli de erler olup , tüm tedarikçilerimizden de aynı de erlere uygun olarak hareket etmeleri beklenmektedir.

1.1Çıkar Çatı maları

Tedarikçilerin, Kale Oto Radyatör ile herhangi bir ticari anla mada, gerekli tedbirlerin zamanında alınması için farkında oldu u herhangi bir çıkar çatı ması varsa bildirmeleri beklenir. Herhangi bir ki inin veya bir Kale çalı anının özel olarak bir menfaati bulunması halinde , Kale ile ticari faaliyetlere girmeden bildirilmesi gerekmektedir.

1.2Rü vet, Yolsuzluk ve Hediye

Tedarikçiler tüm ticari ili kilerinde rü vet teklif etmeyecek, ödemeyecek veya kabul etmeyecektir.Tüm tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri yerlerde yürürlükteki rü vet veya yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalı , her türlü yolsuzluk ve rü veti ortadan kaldırmak için gerekli çabayı göstermelidir.

Tedarikçiler hediye ve a ırlamayı teklif eden veya veren tarafa kar ı (do rudan veya dolaylı olarak)bir yükümlülük altına sokabilecek,yükümlülük altına sokarmı gibi algılanabilecek,rü vet olarak yorumlanabilecek hediye almayacaktır.

1.3Gizlilik

Tedarikçiler ticari sırları, özel bilgileri, verileri 3. ki ilerle ve kurulu larla payla mayacaktır. Her tedarikçiyle gizlilik sözleşmesi imzalanmaktadır. Kale ve tedarikçi arasında anla mada mutabık kalındı ı gibi bilgiler sadece belirtilen amaç için kullanılmalıdır.



2. Sosyal

Sürdürülebilir uygulamalar artık sosyal performans kriterlerini de kapsayacak şekilde büyümüş tür. Bir kuruluşun yerel topluluk ve genel olarak toplum içinde önemli bir rol oynaması gerektiğine inanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz toplum kesimlerinin sosyal gelişimine katkı sağlamaktayız ve tedarikçilerimizin de bu yönde adımlar atmasını beklemekteyiz.

2.1 Güvenli ve Temiz Ortamı

Tedarikçilerimizden yürürlükteki sağlık ve güvenlik yasalarına, kurallarına, düzenlemelerine ve endüstri standartlarına uymak için ilgili yönetim uygulamalarını benimsemelerini bekliyoruz. Tedarikçiler çalışanlarına sağlık ve güvenlik konusunda eğitim vermelidirler. Tedarikçiler, risk analiz yaparak, kaza ve yaralanmaları önlemek için makul önlemler almalıdır.

2.2 Çalışanların Örgütlenme Özgürlüğü

Tüm çalışanların yasal haklar dahilinde örgütlenme hakkına saygı duyulmalıdır. Çalışanlara hiçbir baskı ve ayrımcılık yapılmamalıdır.

2.3 Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçi

Tedarikçilerimiz 15 yaşın altında işçi istihdam etmemelidir. Tedarikçiler, borç karşılığında çalıştırma, insan kaçakçılığı ile zorla işçi çalıştırmamalıdır.



2.4 Tazminat ve Çalışma Saatleri

Tedarikçiler çalışma saatleri ve dinlenme süreleri ile ilgili yönetmeliklere uymalıdır.

2.5 Ayrımcılık

Tedarikçiler, satın alma ve istihdam uygulamalarında ırk, renk, cinsiyet, yaş, milliyet, din, cinsel yönelim, medeni durum, vatandaşlık, engellilik, gazilik durumu, tıbbi durum vb. temelinde ayrımcılık olmamasını sağlamalıdır.

2.6 Yasal Düzenlemelere Uygunluk

Tedarikçilerimiz faaliyet gösterdiği ülkedeki tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uymalıdır. Diğer tüm geçerli uluslararası kanun ve yönetmeliklere de her zaman uyulmalıdır.



3. Çevre

3.1 Çevre Koruması

Çevre ile ilgili yasal düzenlemelere uyulmalıdır. Çevrenin korunması adına tedarikçiler do al kaynakların kullanımını ve fabrika atıklarını, toksik madde kullanımlarını en az seviyede tutmak için çalı malar yapmalıdır.

Tehlikeli maddeler, emisyon kanununa dair çevre yönetim politikaları yürütülmelidir.

Tedarikçilerimize emisyon kaynaklarını (CO2, Di er Sera Gazları ve Partikül Madde) belirlemelerini ve bu emisyonları azaltmak için a amalı çabalar göstermelerini öneriyoruz. Su kullanımının azaltılması için fırsatlar belirlenmeli ve su tasarrufu için önlemler alınmalıdır.

REACH yönetmeli i do rultusunda, tedarikçilerimizden yasaklı maddeleri (Kalay, Kur un, Krom+6, Kadmiyum, Civa,Tungsten vb.) kullanılmadı na dair taahhüt etmelerini talep ederiz.

Tedarikçilerimizin ROHS yönetmeli ine uygunlu u ve IMDS kayıtları talep edilir.

Zararlı kimyasalların depolanması ve ta ınması çevreye zarar vermeden gerçekleştirilmelidir.

3.2 Çevresel Performans yile tirmeleri

Tedarikçiler, kurum içi ve kurum dı ı payda larla çalı arak teknolojiyi sürekli iyile tirerek, izleyerek, de erlendirerek ekipman ve süreçlerin verimlili ini arttırmaya çalı malıdır. Çevresel kaynaklara de er verilmesini ve korunmasını sa lamak için iyi uygulamalar izlenmelidir.



4. Kalite

Üretim ve ürün kalite standardına bağlılığının sağlanması bizim için çok önemlidir.

4.1 Kalite Yönetim Sistemi

Tedarikçilerimizden kalite hedefleri, politikaları, kılavuzları, prosedürleri oluşturmalarını ve uluslararası yetkinliği olan yetkili bir makam tarafından onaylanmış bir Kalite Yönetim Sistemine sahip olmalarını bekliyoruz.

4.2 Malzeme Yönetimi

Tedarikçilerimizden hammaddelerin depolanması, taşınması ve taşıması için yerleşik uygulamalara sahip olmalarını, iyi depolama uygulamalarını ve reddedilen ögelerin uygun şekilde kullanılması yoluyla risk önleme tedbirlerini en üst düzeye çıkarmalarını bekliyoruz.

4.3 Makine ve Ekipmanlar

Tedarikçilerimizden ekipman tasarımına, kurulumuna, bakımına son derece önem vermelerini ve bunların doğrulanmasını sağlamalarını bekleriz.

Tedarik Zincirinin Gelişimi

KALE, tedarikçi seçiminde rekabet edilebilirlik ve standartlara uygunluk kriterlerini baz alır.

Tedarikçi seçim sürecinde tedarikçileri kalite, ticari, çevresel ve sosyal performansları bakımından değerlendirir.

Değerlendirme sonucu uygun tedarikçilerden satınalma işlemleri gerçekleştirilir.



2020 yılında ciro bazında yerel tedarik oranı %35 seviyesindedir.



Tedarik zincirimizde ileri hedeflerimizi, hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir kalkınma hedeflerini esas alarak, sürdürülebilirlik ilkelerine uygun ve güvene dayalı yürütmekteyiz.

Çevresel etkileri göz önünde bulundurarak üretim yapan, kalite, performans ve süreklilik açısından güven temin eden bir tedarik zincirinin, belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için önemli olduğunu inanıyoruz.

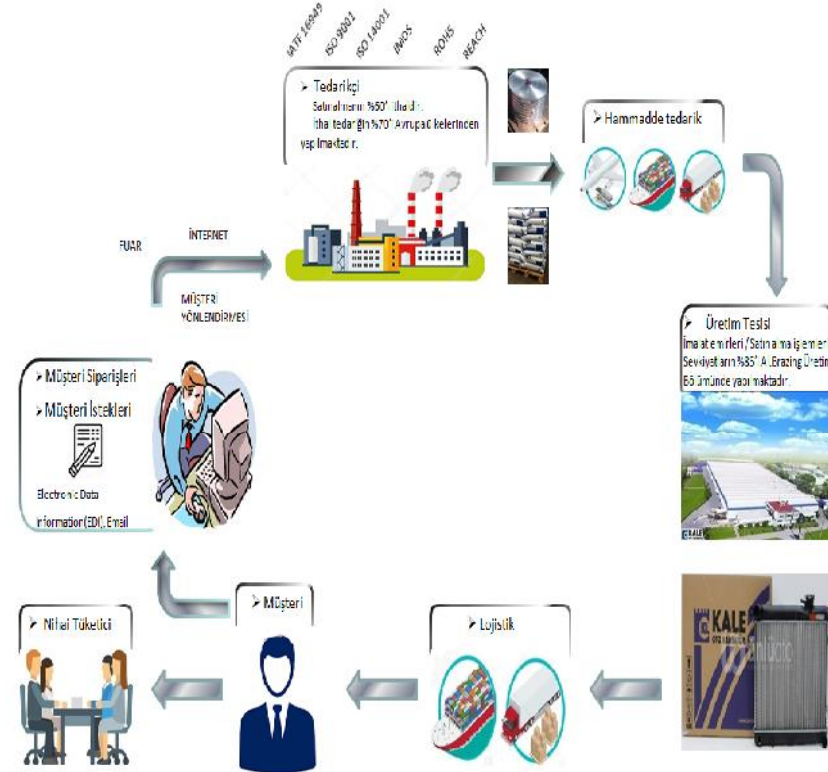
Bu doğrultuda, tedarikçilerimizin belirtilen konularda gelişmelerini sağlamak için destek çalışmalarımız devam etmektedir.

Tedarik Zincirinin Gelişimi

Müşterilerimizin beklentisi doğrultusundaki kalite, fiyat, teslimat, iletişim ve diğer tüm konulardaki kriterleri yüksek seviyede ve en etkin maliyet yönetimiyle karşılıyoruz.

Tedarik zincirindeki malzeme, bilgi, teknoloji, iş gücü kaynaklarımızı etkin ve entegre şekilde yönetiyoruz.

Tedarik zincirimizi bu politikayla yönetirken uymakla yükümlü olduğumuz yönetim sistemleri standartlarına, bilgi güvenliği ilkelerine; ayrıca çocuk işçi çalıştırmayı ve ayrımcılığı engelleyen, insan hakları ve cinsiyet eşitliğine dayalı, etik yaklaşımları kapsayan tüm ulusal ve uluslararası yasal mevzuata uygun hareket ediyoruz. Paydaşlarımızı da belirtilen ilke ve uygulamaların bizimle devam eden ilişkilerine yansıtılmasını sağlamaya çalışıyoruz.



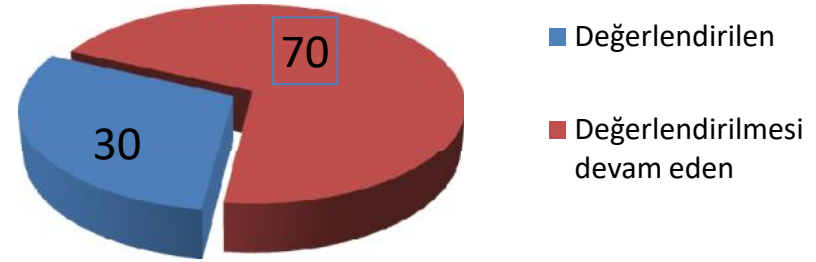
Bu kapsamda tedarik zincirinde belirtilen ilke ve uygulamaların i ililerine yansması adına, sürdürülebilirlik ilkeleri arnamelere entegre edilmi tir.

E zamanlı hedeflerimiz do rultusunda tedarikçilerimize sürdürülebilirlik kapsamında anketler gönderilip puanlandırılmı tir.

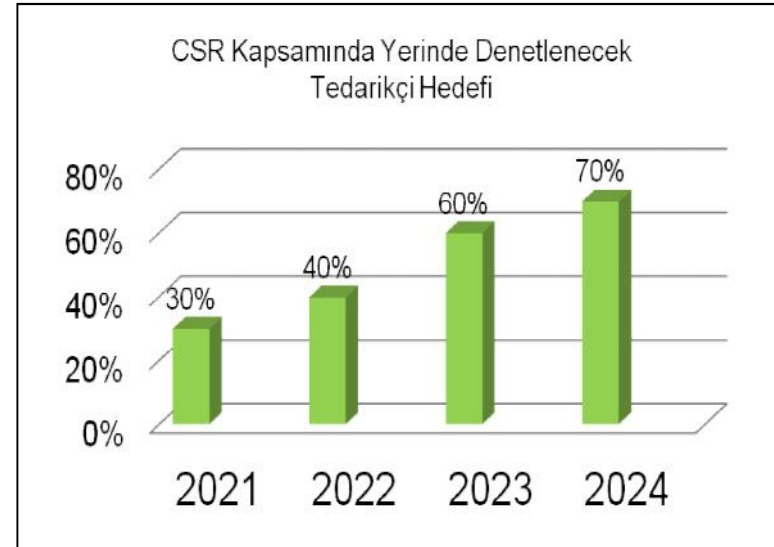
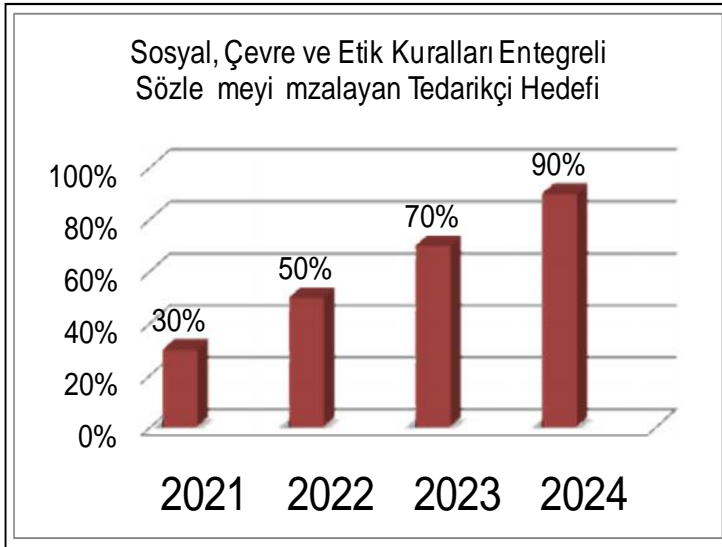
Onaylı tedarikçilerimizin %30'u de erlendirilmı olup, ortalama puan 85 olarak sonuçlanmı tir.

2021 hedefleri kapsamında tedarikçi de erlendirme oranının %50'e ulaşması ve hedef puanın 90'a çıkarılması için tedarikçilerimiz sürdürülebilirlik hakkında daha fazla bilgilendirilip, gerekli çalı maların yapılması için te vik edilecektir.

Sürdürülebilirlik Anketi Tedarikçi Değerlendirme Oranı -%



Sürdürülebilirlik kalkınma hedeflerini baz alarak, tedarikçi arnameleri revize edilmiştir. Bu kapsamda yapılacak olan denetimlerde kullanılan denetim formlarının da içeriği güncellenmiştir. Hedeflerimiz doğrultusunda tedarikçilerimizle sözleşmeler paylaşarak ilgili kriterimize yansıtılması sağlanacaktır. Yapılacak olan yerinde denetimlerle de tedarikçilerimiz bu kapsamda çalışmalar yapılıması adına teşvik edilecektir.



6-Sürdürülebilir Bilgi Sistemleri Stratejimiz ve Uygulamalarımız

Bilgi Güvenli i Yönetim Sistemi Politikamız

Firmamızın bilgi varlıklarını, iç ve dış ortam kaynaklı kasıtlı veya kasıtsız tehditlere karşı korumayı güvence altına almak amacıyla,

- Bilgi güvenli i standartlarına uygun gerekliliklerin yerine getirilmesi
- Bilgi güvenli i ile ilgili yasa ve sözleşmelerden doğan tüm hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Kurumsal bilginin gizliliği, bütünlüğü, erişilebilirliğinin ve sürekliliğinin sağlanması.
- Bilgi varlıklarımıza yönelik risklerin tespit edilmesi ve sistematik bir şekilde yönetilmesi.
- Sürekli iyileştirme felsefesinden hareketle bilgi güvenli i ile ilgili yönetsel ve teknolojik gelişmelerin takip edilmesi.
- Bilgi güvenli i konusundaki bilincin ve farkındalığın artırılması kapsamında, teknik ve davranışsal yetkinliklerin geliştirilmesi.

Hususlarındaki çalışmaların istikrarlı bir şekilde yürütülmesi ve geliştirilmesini taahhüt ederiz.

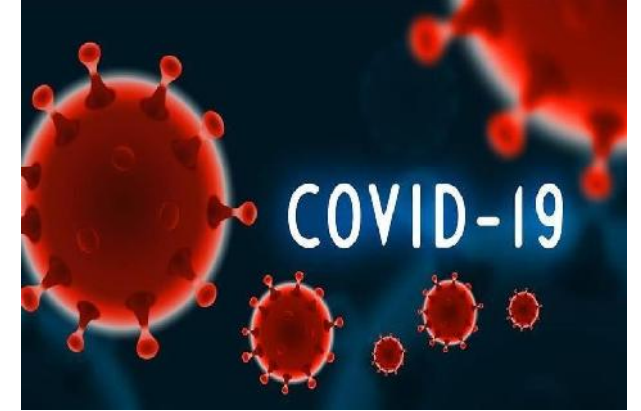


COVID-19 İletişim ve Çalışma Şekilleri

Hayatımıza giren Covid-19 pandemisiyle şirketlerin çalışma şekilleri de değişiklik göstermiştir.

Toplantılar, eğitimler, denetimler gibi bir çok faaliyet artık online olarak yapılmaya başlanmıştır.

	Covid-19 Öncesi	Covid-19 Sonrası
Toplantılar	Yüz yüze	Online
Eğitimler	Yüz yüze	Online
Denetimler	Yüz yüze	Online
İletişim	Yüz yüze	Online



Toplantılar



Yüz yüze



Online

Yüz yüze yapılan toplantıların da kendisine özgü avantajları olmakla beraber online toplantılarda istenilen dosyanın hemen hazır ekranda gösterilmesi / paylaşılması gibi avantajlar mevcuttur.

E itim



Yüz yüze



Online

Yüz yüze yapılan e itimin bir çok avantajı da olmakla beraber, online e itimde; aynı anda yüz yüze e itim verilemeyecek sayıda ki iye e itim imkanı sa lanmaktadır.

Denetim



Yüz yüze



Online

Denetimler yüz yüze yapılırken, Covid-19 pandemisi ile birlikte artık bir çok denetim yapan firma uzaktan (Online) denetimi tercih edebilmektedir. Bu sayede denetçiye bir çok evrak, bilgi online olarak gösterilebilirken aynı anda üretim sahası gezdirilebilmekte veya farklı bir departman da denetime katılabilmekte, denetimin etkinli i artabilmektedir.

BGYS Konusunda Uygulanan Bazı Güvenlik Önlemleri

- Firewall: İrket içerisinden veya dışarıdan gelebilecek kötü niyetli yazılımlar vasıtasıyla İrket içerisindeki tüm verinin korunmasını sağlar. Aynı zamanda İrket içerisinden kullanıcıların internete çıkışlarında kontroller uygulanır.

- Uçtan Uca Merkezi Yönetimli Anti Virüs Sistemi: Dışarıdan içeriye doğru gelen sistemler kullanılır;
 - i. Mail Gateway: Dışarıdan gelen maillerin mail servera ulaşmadan önce virüs ve tehlikeli yazılımlara karşı tarandı. Ayrıca spam mail önleme konusunda ilk işlem yapan serverdır. Mail içeriye geçmeden önce ilk olarak burada anti virüs ve spam taramasından geçirilir. Buradan anti virüs servera yönlendirilir.



BGYS Konusunda Uygulanan Bazı Güvenlik Önlemleri

- ii. Anti Virüs Server: Üzerinde merkezi anti virüs sisteminin kurulu oldu u serverımızdır. Üzerinde tüm anti virüs sistemini tek noktadan yönetecek yazılım kurulu bulunmaktadır. Ayrıca irket içerisinden web çıkı larını kontrol eder. Dı arıdan içeriye veya içeriden dı arıya ikinci bir anti virüs ve anti spam yazılımını barındırır. Bunun yanında istemci bilgisayarlar da (client) kurulu olan anti virüs sisteminin ana merkezidir.
- iii. Zero Day Ataklarına Kar ı Koruma: Bu koruma hali hazırda dünyadaki tüm anti virüs sistemleri tarafından henüz virüs veya zararlı yazılım olarak tanımlanmamı potansiyel tehditlere kar ı sistemi koruyan bir yapıdır. Burada zararlı yazılımları gönderenler ve dı arıdan irket içerisine sokmak isteyenlere kar ı ciddi koruma sa lanmaktadır. Bu yapı firewall' umuzda da mevcut olup anti virüs sistemimizde de mevcuttur.



BGYS Konusunda Uygulanan Bazı Güvenlik Önlemleri

- iv. Sandbox Koruması: Firewall ve anti virüs sistemi tarafında dünyadaki virüs sistemleri tarafından zararlı yazılım olarak tanımlanmamı tehditleri machine learning teknolojisi ile bulut ortamına iletir ve tüm dünyadaki olası zararlı yazılımlar arasında aratma yaparak güvenlik taraması yapan bir sistemdir.
- v. İstemci Bilgisayarlar Üzerindeki Anti Virüs Sistemi: Yukarıda yazılmış olan sandbox, zero day atakları ve birçok özelli i üzerinde barındıran anti virüs sisteminin bir parçası olarak istemci bilgisayarlarda kullanılmaktadır.
- vi. Mail Server Üzerindeki Koruma: Mail gateway sonrasındaki anti virüs serverdan gelen maillerin üçüncü olarak virüs ve spam korumasına tabii tutuldu u anti virüs yazılımıdır



BGYS Konusunda Uygulanan Bazı Güvenlik Önlemleri

- KVKK (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) Kapsamında Koruma Sistemleri: KVKK konusunda istenen standartlarda koruma sağlanmaktadır.
- SSL Sertifikaları: Dışarıdan şirket maillerine erişirken, VPN yazılımımızda, internet ve online katalog sistemimizde kullanılmı oldu umuz dışarıdan verilere müdahaleyi önleyen sistemdir.
- Elektronik İmza: Elektronik imza ya da sayısal imza, başka bir elektronik veriye eklenen veya elektronik veriyle mantıksal bağlantısı bulunan ve kimlik doğrulama amacıyla kullanılan elektronik veridir. Şirketimizde elektronik imza kullanılmaktadır.



BGYS Konusunda Uygulanan Bazı Güvenlik Önlemleri

• CCTV Kamera Sistemi: CCTV, kameralar aracılığıyla alınan görüntünün belirli bir konuma iletilmesi sisteme verilen isimdir. CCTV açılımı, “Kapalı Devre Televizyon” anlamına gelen “Close Circuit TeleVision” kavramından türetilmiştir. Televizyon sisteminden farklı olarak CCTV, bir merkezden geniş kullanıcı kitlesine yayın yapmak yerine belli bir alandaki görüntüyü izleme sistemi olarak tanımlanabilir. Günümüzde CCTV, genellikle güvenlik amaçlı kullanılmasının yanında trafik kontrolü, tehlikeli bölgelerin izlenmesinde de kullanılabilmektedir.

Şirket genelinde fiziksel güvenliğe yönelik yaklaşık 100 adedin üzerinde kamera, kendilerine özel oluşturulmuş network üzerinden haberleşerek 7 gün, 24 saat kayıt yapmakta, fiziksel güvenliğin sağlanmasına yardımcı olmaktadır.



BGYS Güvenlik Önlemleri

Girdiler

- Mail
- Mü teri Verisi
- Tedarikçi Verisi
- Ki isel Veriler
- Basılı Veriler
- Fiziksel Ortam Koruma Verileri
- ISO 27001
- Yasal Yükümlülükler
- Ba ımsız Denetimler



- 4 Lokasyon
- 200 + Kullanıcı
- 70 + Tedarikçi
- 80 + Bayi

Çıktılar

- Mail
- Ki isel Veriler
- Basılı Veriler
- lenmi Mü teri Verisi
- lenmi Tedarikçi Verisi
- Fiziksel Ortam Koruma Verileri



Firewall

- * Next Generation
- * Layer 3 Seviyesi
- * Application Bazlı



Antivirüs Sistemleri

- * Tek Noktadan Kontrol
- * Mail Gateway
- * Web Koruma
- * Mail Server
- * Son Kullanıcı



Antivirüs Sistemleri

- * Sandbox
- * Zero Day Attack
- * Virtual Koruma



SSL VPN

- * İnternet Üzerinden Şirket Dışı Kullanım



KVKK

- * Kişisel Veri Koruma Sistemi gelen verinin tipine göre değişiklik gösterilir

Dijital dönüşüm yolculuğunda dijital teknolojilerin kullanımını artıracak önlemlere ek olarak, şirketimizin dijital teknolojileri geliştirilmesi ve ilerilere götürmesi öncelikli bir hedef olarak öne çıkmaktadır.

Bu anlamda “Dijital Dönüşüm Yol Haritamızda” genel anlamda aşağıdaki adımlar vizyonumuz olarak benimsenmektedir;

- Dijitalleşmeyi kurumsal stratejinin bir parçası haline getirmek
- Şirketin stratejik hedeflerine dijitalleşmeyi yansıtmalarını sağlayarak şirketin öncelikli hedeflerinden biri olmasını amaçlamak
- Akıllı süreçlerini kişiden bağımsız hale getirmiş bir şirket olmayı hedeflemek
- İnsan - Etkileşim altyapısının geliştirilmesi ve nitelikli iş gücünü yetiştirmek
- Dijital teknolojiler, bunların potansiyel uygulama alanları ve katkıları konusunda bilgi ve beceri düzeyinin artırılması





- Dijital teknoloji ara tırmalarında güçlü yetkinliklere sahip, geli mi bir teknoloji altyapısı olu turulması
- Veri ileti im altyapısının güçlendirilmesi
- Dijital dönü ümün sa lanabilmesi için irketimizin güçlü bir ileti im altyapısına sahip olmasının sa lanması
- Güçlü ileti im altyapısı gere i; fiziki yatırımların yapılmasına ek olarak veri ileti im standartlarının ve veri güvenli inin geli tirilmesi

- Kurumsal yönetimin güçlendirilmesi - Dijital dönüşüm sürecini yönlendirecek ve paydaşlar arasında koordinasyonu sağlayacak etkin ve etkili bir yönetim yapısının oluşturulması
- Kullanıcılar - Kullanıcıların dijital dönüşümün desteklenmesi, dijital dönüşümün sağlanabilmesi için teknoloji kullanıcılarının dijital dönüşüm süreçlerinin desteklenmesi
- süreçlerinin Dijital Süreç Yönetimi yazılımlarıyla yönetilmesinin sağlanması
- zekası(BI) sisteminin kurulmasıyla veriyi daha kolay ve anlaşılır analiz edebilmek



Süreçlerin Kağıtsız Ortama Taşınması



2021 başlarında satın aldığımız özel bir yazılım ile süreçlerimizi kağıtsız bir ortama taşıyoruz. Diğer yandan kurumsal doküman yönetimi yazılımı olan bu program aracılığı ile dokümanlarımızı da bu program üzerinden yönetiyoruz.

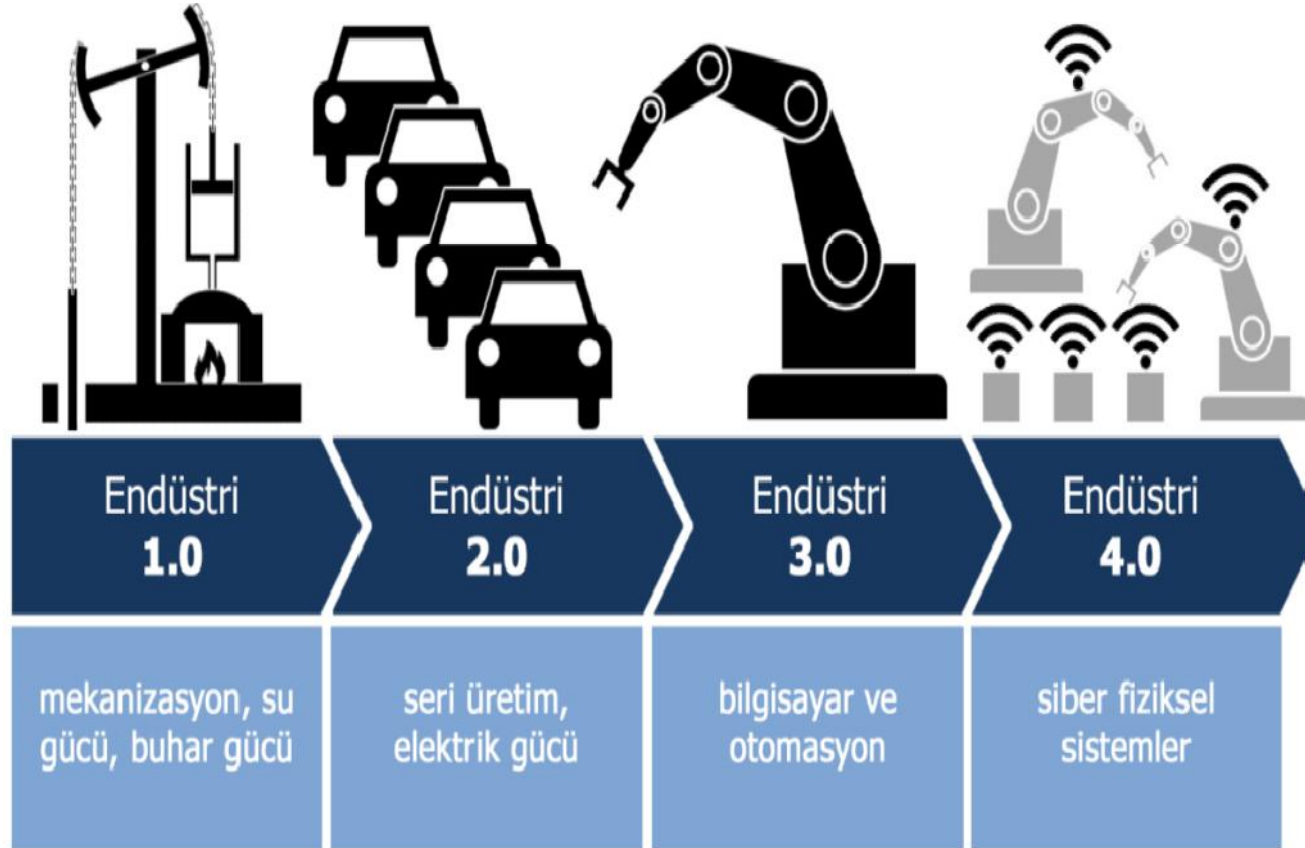
The screenshot displays a document management system interface. On the left, there is a navigation menu with options: İşlerim, Belgeler, Raporlar, İşlemler, and Sistem Raporları. The main area shows a breadcrumb path: Belgeler > Müşteri Bilgileri > FORD OTOSAN >. Below this is a search bar and a table of documents. The table has columns: Nesne Adı, Nesne Tipi, Sahibi, Yaratılış Tarihi, and Belge Boyutu. The first row is highlighted in blue and shows 'FORD OTOSAN' as the object name, 'Müşteri Dosya...' as the type, 'Bilge Angın' as the owner, 'Salı 14:57:02' as the creation date, and '24.94 Kb' as the size. Other rows include folders like 'Ar-Ge Tasarım', 'Belgeler', and 'Planlama', and documents like 'certenroll' and 'Deneme'. On the right side, there is a 'Özellikler' (Properties) panel with an 'E-Form' tab. It lists various metadata fields such as Nesne No, Nesne Adı, Belge Formatı, Belge Tipi, Kayıt Tarihi, Kaydeden, Değişim Tarihi, Değiştiren, Belge Sayısı, Belge Boyutu, Yetki Seti, and Açıklama, each with its corresponding value.

Nesne Adı	Nesne Tipi	Sahibi	Yaratılış Tarihi	Belge Boyutu
FORD OTOSAN	Müşteri Dosya...	Bilge Angın	Salı 14:57:02	24.94 Kb
Ar-Ge Tasarım	Klasör	Bilge Angın	Salı 14:57:02	17.51 Kb
certenroll	Sistem	Tayfun Aslan	Salı 16:45:49	17.51 Kb
Belgeler	Klasör	Bilge Angın	Salı 14:57:02	7.33 Kb
Deneme	Sistem	Bilge Angın	Salı 15:19:15	7.33 Kb
Görüşme Notları (Satış ve Pazarlama)	Klasör	Bilge Angın	Salı 14:57:02	
Kalite	Klasör	Bilge Angın	Salı 14:57:02	
Planlama	Klasör	Bilge Angın	Salı 14:57:02	
Üst Yönetim	Klasör	Bilge Angın	Salı 14:57:02	

Özellikler	E-Form
Nesne No	FF70300000002814
Nesne Adı	FORD OTOSAN
Belge Formatı	Docya Kartı
Belge Tipi	Müşteri Dosya Kartı
Kayıt Tarihi	Salı 14:57:02
Kaydeden	Bilge Angın
Değişim Tarihi	Salı 17:42:04
Değiştiren	Bilge Angın
Belge Sayısı	0
Belge Boyutu	24.94 Kb
Yetki Seti	Default Adı
Açıklama	Deneme amaçlı tanımlanmıştır

irketimizdeki Endüstri 4.0 Çalışmaları

irketimizdeki Endüstri 4.0 çalışmaları kapsamında 2 adet alanında öncü kuruluş ile çalışılmı ve bu firmaların hazırladıkları raporlarla güçlü yönlerimizi daha güçlü hale getirmek, daha az güçlü yönlerimizi de daha da güçlendirmek için bir yol haritası hazırlanmış olup, faaliyetlere başlanmıştır.



Odak Alanları

Focus Areas	Process Visibility	Quality Improvement	Variable Cost Reduction
Phases of Implementation	<p>Condition Monitoring</p> <p>KPI Visualization</p> <p>p1 Digitized Tool Management</p> <p>Dynamic Production Planning & Scheduling</p>	<p>Digitized Quality Management</p> <ul style="list-style-type: none"> • Product Routing • Process Confirmation • Quality Checks • Early Warning Systems <p>Condition monitoring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Machine operating conditions • Critical Process Parameters • Ambient Conditions <p>Digitized Torquing</p>	<p>Digitized Inventory Management</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leftover management • Allocation to subsequent process • Real-time movement confirmation • Frequent transport • Shelf-life management <p>Digitized Pallet Tracking</p> <p>Energy Management</p> <p>IT-OT Integration</p>
	<p>p2 Predictive Maintenance</p> <p>Manufacturing Analytics</p> <p>Demand Forecasting</p>	<p>Manufacturing Analytics</p>	<p>Energy Analytics</p> <p>Manufacturing Analytics</p>
	<p>p3</p>	<p>Automated Process Control</p>	